DETERMINAZIONE N. 45 DEL 14.06.2017

OGGETTO: Selezione comparativa pubblica mediante titoli, con valutazione curriculare, per l'affidamento dell'incarico triennale di medico competente in attuazione del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. per la sicurezza e la salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

Visti:

- gli artt.107 e seguenti del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n, 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.;
- lo Statuto del Comune;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento per il Conferimento delle collaborazioni e di consulenza esterna;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale 16 del 19.04.2017 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2017-2019".

Considerato che l'Ente si trova nella necessità di provvedere ad affidare un incarico di medico competente in relazione alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

Richiamati:

- l'articolo 25 "Obblighi del medico competente" del D.Lgs, n, 81/2008 come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 106/2009
- l'articolo 41 "Sorveglianza sanitaria" del D.Lgs, n, 81/2008 come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 106/2009.

Evidenziato che l'articolo 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, per esigenze cui non possono far fronte con il personale in servizio, previo espletamento di procedura comparativa.

Visti:

- l'articolo 4 del Regolamento di Conferimento delle collaborazioni e di consulenza esterna inerente i criteri per la selezione degli esperti mediante procedure comparative;
- gli articoli dal 20 al 23 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi inerenti il conferimento di incarichi.

Vista la Deliberazione della G. C. n. 91 del 31.05.2017 con la quale l'Ente, ha stabilito di individuare il medico competente ricorrendo a collaboratori esterni, qualificati e professionali attraverso procedure comparative, al fine di assicurare l'imparzialità e la trasparenza dell'azione amministrativa.

Considerato che per svolgere le attività proprie del medico competente è necessaria una figura professionale altamente qualificata e dotata di tutte le competenze personali e professionali idonee a garantire la sorveglianza sanitaria secondo le previsioni del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

Dato atto che nella dotazione organica del Comune non è previsto il profilo di medico o altro profilo professionale caratterizzato dalle specifiche competenze che consentano di assumere

l'incarico in oggetto e che, pertanto, sussiste l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente.

Evidenziato che l'incarico di medico competente si configura per l'elevata qualità e per la necessità di fornire prestazioni di tipo sanitario e, pertanto, estremamente specialistiche aventi delicate ed importanti ripercussioni per la tutela della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Richiamata la Deliberazione delle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti n. 6/Contr/05 del 15 febbraio 2005, secondo la quale non rientrano nelle previsioni di cui ai commi 11 e 42 della Legge n. 311/2004, riguardanti la trasmissione dell'atto di affidamento d'incarichi alla Corte dei Conti, le prestazioni professionali relative a servizi o adempimenti obbligatori per legge – come l'attività oggetto della presente determinazione – qualora non vi siano uffici o strutture a ciò deputati all'interno dell'Ente.

Visto l'articolo 46, comma 2, del Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 ad oggetto "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione", convertito con la Legge n. 133 del 6 agosto 2008, ai sensi del quale gli Enti Locali possono stipulare incarichi di collaborazione autonoma solo con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla legge o previste nel programma approvato dall'organo d'indirizzo.

Verificato che la Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 10 del 22 dicembre 2010 ad oggetto "Ulteriori indicazioni sulla tracciabilità dei flussi finanziari" stabilisce che non sono soggetti agli obblighi di tracciabilità di cui alla Legge n. 136/2010 gli incarichi di collaborazione ex articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, della Legge n. 488/1999, come modificato dall'articolo 1 della Legge n. 191/2004, le Amministrazioni Pubbliche possono ricorrere alle convenzioni CONSIP ovvero ne utilizzano i parametri di prezzo e qualità come limiti massimi nel caso in cui decidano di procedere in modo autonomo ed allegano al contratto apposita dichiarazione con la quale il Dirigente che lo ha sottoscritto attesta, ai sensi e per gli effetti degli articoli 47 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, il rispetto di detti parametri.

Rilevato che risulta essere attiva la Convenzione CONSIP "Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro - Edizione 3" – Lotto 6 (Basilicata, Calabria e Sicilia) e che, pertanto, il Comune, nel procedere autonomamente all'affidamento dell'incarico de quo, intende assumere come riferimento, a parità di prestazione, i prezzi predefiniti dei servizi alle persone di cui al Listino allegato D alla suddetta convenzione entro il limite di spesa massimo di **€. 4.760,00** annui (IVA esente ai sensi dell'articolo 10 del D.P.R. n. 633/1972 e dall'articolo 6, comma 10, della Legge n.133/1999).

Visto l'avviso pubblico per la selezione comparativa pubblica mediante titoli, con valutazione curriculare, per l'affidamento dell'incarico di medico competente in attuazione del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. per la sicurezza e la salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro che, unitamente alla relativa modulistica, viene allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Evidenziato che è necessario assicurare l'opportuna pubblicità della selezione in oggetto mediante la pubblicazione del suddetto avviso per il periodo di 15 giorni:

1. sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.serrasanbruno.vv.it – e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" fino al termine di scadenza fissato per la presentazione della richiesta di partecipazione;
2. sull'Albo Pretorio On-Line dell'Ente.

Dato atto che, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 81/2008 e dalla Determinazione dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici del 5 marzo 2008, non sussiste l'obbligo della

redazione del DUVRI.

Considerato che il medico competente, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 2 del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici (D.P.R. n. 62/2013) e dal "Codice di Comportamento dei Dipendenti (articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001)" del Comune di Serra San Bruno nonché in attuazione delle previsioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017/2019, è tenuto ad osservarne i relativi obblighi di condotta.

Visto l'avviso di indagine di mercato predisposto dall'Ente che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Responsabile dell'Area Risorse Umane e Contenzioso di questo Comune.

Considerato che, al termine del procedimento di selezione comparativa di cui alla presente determinazione, si provvederà alla sottoscrizione del relativo contratto/disciplinare d'incarico valido per il triennio 2017/2019.

Dato atto che il presente atto non prevede alcun impegno di spesa per cui non è richiesta l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, disciplinato dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera b) della Legge n. 213/2012.

Visto il Decreto del Sindaco prot. n. 8983 del 10.06.2016, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa e di responsabilità degli uffici e servizi e delle relative funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane e Servizio Contenzioso;

Attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge anti corruzione n. 190/2012;

Visto l'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011 concernente "PRINCIPIO CONTABILE APPLICATO CONCERNENTE LA CONTABILITA' FINANZIARIA", Aggiornato al Decreto ministeriale del 20 maggio 2015;

DETERMINA

1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2) di approvare l'avviso di selezione comparativa pubblica mediante titoli, con valutazione curriculare, per l'affidamento dell'incarico triennale di medico competente in attuazione del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. per la sicurezza e la salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3) di dare atto che risultando attiva la Convenzione CONSIP "Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro - Edizione 3" – Lotto 6 (Basilicata, Calabria e Sicilia) ed intendendo l'Ente procedere autonomamente all'affidamento dell'incarico de quo, vengono assunti come riferimento, a parità di prestazione, i prezzi predefiniti dei servizi alle persone di cui al Listino allegato D alla suddetta convenzione (Codice SGSL – Sistema di Gestione della Sicurezza Sul Lavoro) entro il limite di spesa massimo di **€. 4.760,00** annui (IVA esente ai sensi dell'articolo 10 del D.P.R. n. 633/1972 e dall'articolo 6, comma 10, della Legge n.133/1999);
4) di dare atto che, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 81/2008 e dalla Determinazione dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici del 5 marzo 2008, non sussiste l'obbligo della redazione del DUVRI;
5) di dare atto che la Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 10 del 22 dicembre 2010 ad oggetto "Ulteriori indicazioni sulla tracciabilità dei flussi finanziari" stabilisce che non sono soggetti agli obblighi di tracciabilità di cui alla Legge n. 136/2010 gli incarichi di collaborazione ex articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

6) di dare atto che la Deliberazione delle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti n. 6/Contr/05 del 15 febbraio 2005, non rientrano nelle previsioni di cui ai commi 11 e 42 della Legge n. 311/2004, riguardanti la trasmissione dell'atto di affidamento d'incarichi alla Corte dei Conti, le prestazioni professionali relative a servizi o adempimenti obbligatori per legge qualora non vi siano uffici o strutture a ciò deputati all'interno dell'Ente;
7) di dare atto che vengono assolte le esigenze e prescrizioni di adeguata trasparenza e pubblicità provvedendo alla pubblicazione dell'avviso di cui al punto 2) sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.serrasanbruno.vv.it – e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" fino al termine di scadenza fissato per la presentazione della richiesta di partecipazione e che la durata di tale pubblicazione viene definita per il periodo di 15 giorni:
8) di rendere noto che, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è Responsabile dell'Area Risorse Umane e Contenzioso – rag. Salvatore Sibio - del Comune;
9) di dare atto dell'assenza di conflitti d'interesse in capo al Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge 2041/1990 come modificata dalla Legge n. 190/2012;
10) di dare atto che, l'impegno della spesa derivante dal presente contratto verrà assunto in sede di adozione del provvedimento di affidamento dell'incarico per cui non è richiesta l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, disciplinato dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera b) della Legge n. 213/2012;
11) di dare atto che la presente determinazione, completa dei relativi allegati, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e che sarà, altresì, pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs n. 33/2013;
12) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13) di avvertire - ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. n. 241/1990 (cd. clausola enunciativa del regime dell'atto) che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Catanzaro nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione, oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro nel termine di 120 decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
RISORSE UMANE E CONTENZIOSO
- *f.to rag. Salvatore Sibio* -