



Comune di SERRA SAN BRUNO

Provincia di Vibo Valentia

ACCORDO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA ANNO 2013

A seguito dell'autorizzazione rilasciata dalla Giunta Comunale, con deliberazione n° 106 del 18.09.2014, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività parte economica 2013, in data 15.10.2014, presso la Residenza Municipale del Comune di Serra San Bruno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente:

- Dott. Giuseppe Lombardi Satriani

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL - FP: Vincenzo Molinaro

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - FPL: Domenico Pafumi

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Fp: Antonino D'Aloi - Raffaele Lo Gatto

R.S.U. (soggetto unitario):

- Salvatore Pileggi
- Roberto Camillen
- Nazzareno Mannella

Al termine della riunione le parti sottoscrivono, in forma definitiva, l'allegato accordo relativo alla verifica delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2013.

La Delegazione trattante, verificata la sua regolare costituzione, da atto che il C.C.D.I. dell'Ente, sottoscritto il 15 maggio 2009, valido per il quadriennio normativo 2006/2009, continua ad applicarsi per la parte normativa fino alla data di sottoscrizione del nuovo C.C.D.I..

Le parti, quindi, procedono alla verifica del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2013, così come previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL..

A. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2013 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:*

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14, comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999.	€ 2.427,35
	Art. 15, comma 1, lettera a) - risorse ex art. 31, comma 2, CCNL 6 luglio 1995.	€ 65.322,83
	Art. 15, comma 1, lettera g) - risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'Istituto del LED.	€ 6.722,90
	Art. 15, comma 1, lettera h) - risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995.	€ 774,69
	Art. 15, comma 1, lettera j) - risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997.	€ 4.836,32
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 1, - incremento 1,1% del monte salari anno 1999.	€ 10.477,46
	Art. 4, comma 2, - recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2000.	€ 27.566,78
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1, - incremento 0,62% del monte salari anno 2001.	€ 5.493,23
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, comma 1, - incremento 0,50% del monte salari anno 2003.	€ 3.851,16
D.L. n° 78/2010 convertito nella Legge n° 122/2010	Art. 14, comma 7, - riduzione fondo per rispetto limiti alle spese di personale.	- € 14.821,74
D.L. n° 78/2010 convertito nella Legge n° 122/2010	Art. 9, comma 2 bis, - Riduzione fondo al limite 2010	- 5.193,46
D.L. n° 78/2010 convertito nella Legge n° 122/2010	Art. 9, comma 2 bis, - Riduzione proporzionale fondo in misura proporzionale alla riduzione personale in servizio rispetto all'anno 2010.	- 15.355,68
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 92.101,84

2. *risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:*

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	-----	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 0,00

B. UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2012 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2012 è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2013

Personale Dipendente		Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2013 (Tab. C - CCNL per il biennio economico 2008/2009)	
		Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos. econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D3			
n. 1		D4	€ 1.126,26
TOTALE CATEGORIA D3			€ 1.126,26
CATEGORIA D1			
n.1		D3	€ 3.435,72
n.1		D2	€ 1.123,61
TOTALE CATEGORIA D1			€ 4.559,33
CATEGORIA C			
n. 2		C5	€ 5.302,20
n. 1		C3	€ 1.103,34
n. 1		C2	€ 502,35
TOTALE CATEGORIA C			€ 6.907,89
CATEGORIA B3			
n. 1		B7	€ 1.785,85
n. 1		B4	€ 288,91
TOTALE CATEGORIA B3			€ 2.074,76
TOTALE COMPLESSIVO			€ 14.668,24

Paga

C. UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2013 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/13	Indennità di comparto complessiva anno 2013 Tab. D CCNL 22.01.2005	
		Colonne (2) e (3)	
		finanz.con risorse decentrate (2)	finanz.con risorse decentrate (3)
n. 11	D	€ 1.033,50	€ 5.070,00
n. 6	C	€ 504,72	€ 2.480,40
n. 13	C (t. p. d.)	€ 75,49	€ 371,00
n. 5	B	€ 360,00	€ 1.774,80
n. 4	B (t. p.)	€ 144,00	€ 709,92
n. 4	A (t. p.)	€ 118,32	€ 585,12
Totali		€ 2.236,03	€ 10.991,24
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 13.227,27	

D. UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Si destinano per l'anno 2013 risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a:

€ 13.009,69

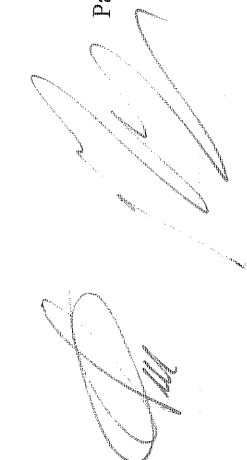
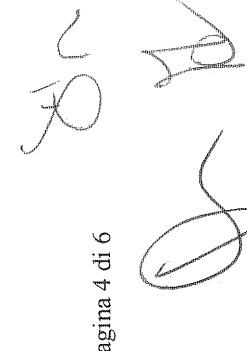
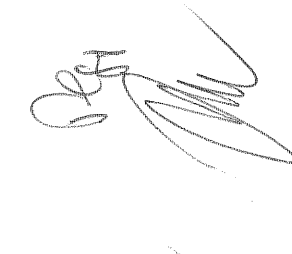
Tali risorse vengono assegnate ai vari settori per l'erogazione della produttività individuale, secondo quanto definito nell'allegato A del presente contratto e sono ripartite secondo i criteri e con l'utilizzo delle schede di valutazione delle prestazioni individuali di cui allo stesso allegato A. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile, utilizzando le schede di valutazione dell'allegato A, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

E. UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI ATTIVITA' DISAGIATE, DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' E DI SPECIFICHE NORME DI LEGGE

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

- b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	
CAPO OPERAIO	
OPERATORE TECNICO	
AUTISTA SCUOLABUS	
AUTISTA R.S.U.	
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DESTINATE	€ 1.900,00

2. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.
- Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corrispondenza di tale indennità sono le seguenti:

€ 1.000,00

3. L'indennità di turno è corrisposta per compensare le attività lavorative in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22 del CCNL del 14.09.2000.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono le seguenti:

Profilo Professionale	
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DESTINATE	€ 9.000,00

4. Al personale adibito, con atto formale, in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa è attribuita un'indennità giornaliera, nelle sottoindicate misure:

- Servizio economato € 1,55;
- Servizi demografici € 1,00;
- Servizio buoni pasto mensa € 1,00;
- Servizio riscossione Tosap in occasione di fiere e mercati € 1,55;
- Servizio incasso multe e sanzioni € 1,00

Tale indennità competono per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori.

Le risorse complessivamente destinate per tali indennità sono le seguenti:

€ 2.500,00

5. Al personale della Categoria B, C e D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per l'esercizio di compiti, funzioni ed attività connesse a specifiche professionalità, al coordinamento di personale sotto ordinato e/o a responsabilità di procedimento assegnato ai sensi della legge n. 241/90 è attribuita una indennità annua pari a:

- € 1.500,00 annui per il personale in posizione D;
- € 1.250,00 annui per il personale di categoria C;
- € 1.100,00 annui per il personale di categoria B.

Al personale della Categoria B, C e D, non titolare di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, incaricato, ai sensi della legge n. 241/90, della responsabilità complessiva dei procedimenti di uno o più settori è attribuita un'indennità annua pari a: € 2.500,00.
Le risorse destinate per tali indennità sono le seguenti:

€ 28.000,00

Le indennità di cui ai punti dal n° 1 al n° 5 del presente articolo sono erogate agli aventi diritto nei modi e nei termini previsti nel C.C.D.I. sottoscritto il 15.03.2001.

6. Per corrispondere l'indennità di reperibilità al personale dei servizi demografici, del servizio di protezione civile e del servizio necroscopico e trasporto salme, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del C.C.N.L. del 14.09.2000 sono destinate le seguenti risorse:

€ 8.796,64

F. RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2013:

DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
<i>Progressioni orizzontali</i>	€ 14.668,24
<i>Indennità di comparto</i>	€ 13.227,27
<i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</i>	€ 13.009,69
<i>Compensi diretti a remunerare particolari condizioni di attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge</i>	€ 51.196,64
TOTALE IMPIEGO RISORSE	€ 92.101,84

G. RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

L'Amministrazione Comunale s'impegna a destinare l'importo di € 1.500,00 all'istituto della formazione professionale e dell'aggiornamento del personale dipendente, previa concertazione per i programmi formativi che deve avvenire in tempi utili.

H. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati ed alla loro applicazione si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei contratti collettivi decentrati integrativi attualmente vigenti.

LA R.S.U.

LE OO.SS.

LA PARTE PUBBLICA



Comune di SERRA SAN BRUNO

Provincia di Vibo Valentia

(ALLEGATO A)

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE PRODUTTIVITA' ANNO 2013

La somma prevista per il finanziamento dei compensi rivolti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013 è pari a € 13.009,69 e sarà destinata per intero a retribuire la produttività individuale.

La medesima somma sarà ripartita tra le diverse categorie professionali di inquadramento secondo il sistema di pesatura di cui all'allegato "Distribuzione risorse produttività 2013 per categorie di inquadramento"

L'importo di competenza di ciascuna categoria professionale dovrà poi essere suddiviso in due quote:

- quota a), pari all' 70% dell'importo totale assegnato alla categoria professionale, destinata a remunerare le prestazioni individuali che raggiungono almeno i 21 punti, secondo il sistema di valutazione di cui alle schede di valutazione per categoria allegata al presente documento;
- quota b), pari al 30% dell'importo totale assegnato alla categoria professionale, destinata a premiare le prestazioni che raggiungono almeno i 56 punti, secondo il sistema di valutazione di cui alle schede di valutazione per categoria allegata al presente documento.

In riferimento alla quota a) il responsabile di ciascuna Area provvederà a valutare le prestazioni del personale, utilizzando le schede di valutazione delle prestazioni individuali di cui sopra, ed a comunicare le valutazioni ai dipendenti interessati. Lo stesso responsabile acquisisce in contraddittorio le eventuali controdeduzioni dei medesimi dipendenti, che possono essere assistiti dall'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato o da persone di loro fiducia, quindi trasmette le valutazioni al segretario generale che adotta il provvedimento di erogazione della produttività facendo riferimento alle sottostanti tabelle risultanti dall'applicazione dei parametri e dei pesi di cui all'allegato "Distribuzione risorse produttività 2013 per categoria di inquadramento":

Risultato della valutazione categoria A			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	€ 0,00
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	P. 60%	€ 168,65
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	€ 281,10
Valore da 56 a 60	(ottima)	P. 100%	€ 281,10

Risultato della valutazione categoria B1			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	€ 0,00
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	P. 60%	€ 178,27
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	€ 297,12
Valore da 56 a 60	(ottima)	P. 100%	€ 297,12

Risultato della valutazione categoria B3			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	€ 0,00
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	p. 60%	€ 188,46
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	€ 314,10
Valore da 56 a 60	(ottima)	p. 100%	€ 314,10

Risultato della valutazione categoria C			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	€ 0,00
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	p. 60%	€ 201,12
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	€ 335,19
Valore da 56 a 60	(ottima)	p. 100%	€ 335,19

Risultato della valutazione categoria D1			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	€ 0,00
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	p. 60%	€ 218,82
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	€ 364,70
Valore da 56 a 60	(ottima)	p. 100%	€ 364,70

Risultato della valutazione categoria D3			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	€ 0,00
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	p. 60%	€ 251,61
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	€ 419,34
Valore da 56 a 60	(ottima)	p. 100%	€ 419,34

La risorse della quota b) e le eventuali economie derivanti dalla ripartizione della quota a) saranno distribuite, internamente a ciascuna categoria professionale, ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione della prestazione individuale non inferiore a 56 punti, secondo i seguenti pesi:

Peso complessivo Ente	32,3972
------------------------------	----------------

Peso categorie per unità	
Categoria	Peso
A	1,0000
B1	1,0570
B3	1,1174
C	1,1924
D1	1,2974
D3	1,4918

Le economie complessive derivanti dall'applicazione dell'istituto della produttività individuale nelle due quote a) e b) saranno riassegnate al fondo della produttività per l'anno 2014.

[Handwritten signatures and initials]

DISTRIBUZIONE RISORSE PRODUTTIVITA' 2013 PER CATEGORIA DI INQUADRAMENTO
(CON ESCLUSIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE)

Categoria	Dipendenti in servizio 2013*	Stipendio tabellare	Parametro	Peso	Percentuale risorse	Risorse 2013
D3	1,15	24338,14	16314,57	1,7156	5,2954	€ 688,92
D1	6,89	21166,71	16314,57	8,9392	27,5924	€ 3.589,68
C1	6,8	19454,15	16314,57	8,1086	25,0287	€ 3.256,15
B3	2	18229,92	16314,57	2,2348	6,8981	€ 897,43
B1	7	17244,71	16314,57	7,3991	22,8387	€ 2.971,24
A	4	16314,57	16314,57	4,0000	12,3467	€ 1.606,27
Totale dipendenti in servizio 2013	27,84			32,3972	100,0000	€ 13.009,69

* tiene conto dell'evoluzione in corso d'anno

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
CATEGORIA DI APPARTENENZA: A / B1 / B3

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____ Categoria _____ Profilo Professionale _____

Periodo di riferimento per la valutazione _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	_____
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	12	_____
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Flessibilità nelle prestazioni	8	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Risultato della valutazione			
Valore da 15 a 20	(non adeguata) (parzialmente adeguata) (adeguata) (ottima)	p. 0%	
Valore da 21 a 30		P. 60%	
Valore da 31 a 55		p. 100%	
Valore da 56 a 60		P. 100%	

Giudizio di sintesi e azioni di miglioramento

Serra San Bruno lì, _____

Firma del Responsabile _____

Osservazioni del dipendente

Serra San Bruno lì, _____

Firma del Dipendente _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
CATEGORIA DI APPARTENENZA: C

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____ Categoria _____ Profilo Professionale _____

Periodo di riferimento per la valutazione _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	8	—
Livello di iniziativa professionale	12	—
Rapporti con l'utenza	8	—
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	12	—
Arricchimento professionale	12	—
Orientamento alla soluzione dei problemi	8	—
TOTALE	Punti 60	Punti ⁵_____

Risultato della valutazione			
Valore da 15 a 20	(non adeguata)	p. 0%	
Valore da 21 a 30	(parzialmente adeguata)	P. 60%	
Valore da 31 a 55	(adeguata)	p. 100%	
Valore da 56 a 60	(ottima)	P. 100%	

Giudizio di sintesi e azioni di miglioramento

Serra San Bruno lì, _____

Firma del Responsabile _____

Osservazioni del dipendente

Serra San Bruno lì, _____

Firma del Dipendente _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
CATEGORIA DI APPARTENENZA: D

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____ Categoria _____ Profilo Professionale _____

Periodo di riferimento per la valutazione _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	8	_____
Arricchimento professionale	8	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	12	_____
Grado di autonomia e responsabilità	12	_____
Orientamento ai risultati	12	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Risultato della valutazione			
Valore da 15 a 20	(non adeguata) (parzialmente adeguata) (adeguata) (ottima)	p. 0%	
Valore da 21 a 30		p. 60%	
Valore da 31 a 55		p. 100%	
Valore da 56 a 60		p. 100%	

Giudizio di sintesi e azioni di miglioramento

Serra San Bruno lì, _____

Firma del Responsabile _____

Osservazioni del dipendente

Serra San Bruno lì, _____

Firma del Dipendente _____