

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

(Provincia di Vibo Valentia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione del Responsabile del dell'Area Risorse Umane n. 77 del 13.11.2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 85.967,44
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	€ 85.967,44

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 85.967,44.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 5.493,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.851,16

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 29.099,61

Sezione II -- Risorse variabili

Non sono quantificate risorse variabili.

Sezione III -- Eventuali decurtazioni del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 456, Legge n° 147/2013 - (Decurtazione permanente)	€ 23.703,98
Art. 23, comma 2, Decreto Lgs. n°75/2017 (riduzione fondo al limite del 2016)	€ 4.512,39
Art. 14, comma 7, d.l. 78/2010 (riduzione fondo per rispetto limiti alle spese di personale)	€ 14.821,74
Totale riduzioni	€ 43.038,11

Sezione IV -- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 85.967,44
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	€ 85.967,44

Sezione V -- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.439,96
Progressioni orizzontali	€ 12.017,14
Totale	€ 24.457,10

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 61.510,34 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 2.700,00
Indennità di rischio	€ 10.918,34
Indennità di maneggio valori	€ 2.500,00
Lavoro notturno e festivo	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 29.400,00
Indennità di reperibilità	€ 8.000,00
Produttività	€ 0,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 6.992,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 24.457,10
Somme regolate dal contratto	€ 61.510,34
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 85.967,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 85.967,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 31.449,10. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata con principi selettivi in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo prevede nuove progressioni economiche. Si attesta la coerenza delle stesse con il principio di selettività, in quanto saranno rapportate ad una quota pari al 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione. La valutazione sarà di competenza del responsabile del servizio tramite apposite schede di valutazione allegate all'accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	€ 85.967,44	€ 85.967,44	€ 0,00
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	€ 85.967,44	€ 85.967,44	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa degli stipendi e, per quanto riguarda la produttività individuale, nei capitoli 2170 e 2172, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie e dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

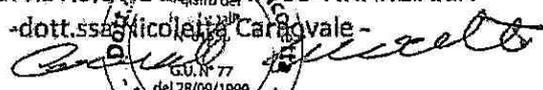
Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 77 del 13.11.2017, è allocato nei capitoli degli stipendi e, per quanto riguarda la produttività individuale, nei capitoli 2170 e 2172.


PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
Marta Vittoria Pastore -

SI CERTIFICA POSITIVAMENTE LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISCIPLINA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

-dott.ssa Nicoletta Carnovale -


G.U. N° 77
del 28/09/1999
-Revisore Legale -