

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

Provincia di Vibo Valentia

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Serra San Bruno appartenenti alle categorie A, B e C – Contratto Collettivo Decentrato anno 2021

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Istituzionali, in conformità a quanto stabilito da contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno **2021** sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2022 e in attuazione della propria determinazione n. 312 in data 23 dicembre 2022 di approvazione dell'avviso,

Visti

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 18 - Progressione economica orizzontale" Art. 16 CCNL 21/05/2018 – del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno **2021** sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2022;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Dato atto che in data 19.12.2022 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2021 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che ai sensi del citato Regolamento per la progressione economica orizzontale, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dalla data dell'atto di attribuzione della nuova posizione economica.

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B" e "C";

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno nel quale avviene l'inquadramento nella nuova posizione economica, destinate al personale del Comune di Serra San Bruno appartenente alle predette categorie;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art 18 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 19.12.2022 che seppur non testualmente riportato si intende parte integrante e sostanziale del presente avviso.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario aver maturato alla data del **31.12.2021** della selezione almeno due anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita.

Alla progressione economica orizzontale non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione inferiore al seguente punteggio.60/100.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore undici del 28 dicembre 2022.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'art. 18 - Progressione economica orizzontale" Art. 16 CCNL 21/05/2018 – del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno **2021** tramite apposita scheda di valutazione di cui all'allegato 3 al predetto CCDI.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data del 01.01.2022.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il

titolare del trattamento dei dati personali è il Sindaco pro-tempore del Comune di Serra San Bruno e il responsabile del trattamento è il Responsabile del procedimento pro-tempore.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 10 (dieci.) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ☐ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ☐ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ☐ Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 190. in data 06.12.2013 e smi;
- ☐ Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ☐ ritirati presso l'ufficio Risorse Umane
- ☐ visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:
www.comune.serrasanbruno.vv.it

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio Risorse Umane

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Generali e Istituzionali.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Istituzionali

f.to Salvatore Sibio

Data pubblicazione Avviso e apertura procedura 23 dicembre 2022.

Da scadenza Avviso e chiusura procedura 28 dicembre 2022.