



**AMBITO TERRITORIALE DI SERRA SAN BRUNO
PON INCLUSIONE FSE 2014/2020
AVVISO N.3/2016 – PROGETTO SIA –
CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV3-2016-CAL_33 –
CUP I91E17000510006**

**AVVISO DI PROCEDURA CONCORSUALE PER TITOLI ED ESAMI PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER
n. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI/CONTABILI**

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO
DEL COMUNE DI SERRA SAN BRUNO
(Comune Capofila Ambito Territoriale)**

- in esecuzione della deliberazione dell'Assemblea Distrettuale dei Sindaci n.01 del 27/02/2019;
- Vista la legge quadro n.328/2000;
- vista la Legge Regionale n° 23/03;
- Vista la legge 147/2017;
- visto il Decreto del 03.08.2016 con cui è stato adottato dal Direttore della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, l'Avviso pubblico n. 3/2016, non competitivo, per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, "PON Inclusione", per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 2 - "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema - Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 - "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva che prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in condizioni di povertà condizionale alla adesione ad un progetto di attivazione sociale e lavorativa attraverso il rafforzamento dei servizi di accompagnamento e delle misure di attivazione rivolte ai destinatari".
- Visto il citato Avviso Pubblico n.3/2016 pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il quale sono state definite le modalità di presentazione da parte degli Ambiti Territoriali dei progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva - SIA;
- visto il Decreto Direttoriale n. 239 del 28/06/2017 con il quale veniva approvato il progetto presentato da questo Ambito, ai sensi del richiamato Avviso n. 3/2016 e autorizzato il relativo finanziamento;
- Visto il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

- visto l'art. 89 del TUEL Decreto leg.vo 267/2000

RENDE NOTO

- Che in ottemperanza a quanto previsto nel Progetto PON Inclusione – Avviso n.3/2016 approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-Autorità di Gestione con decreto n.239/2017, intende procedere all'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi/Contabili presso l'Ambito Territoriale di Serra San Bruno .
- Che e' indetta una selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, dalla data di assunzione fino al 31/12/2019 e parziale (18 ore settimanali) di n.2 Istruttori Direttivi Amministrativi/ Contabili, **categoria D posizione economica D1**, per la realizzazione del Progetto redatto ai sensi dell'Avviso pubblico n.03/2016- PON Inclusione.

Nell'espletamento del concorso è garantita la parità e le pari opportunità tra uomini e donne.

In nessun caso l'assunzione a tempo determinato di cui al presente bando di concorso potrà costituire presupposto per l'assunzione a tempo indeterminato.

La partecipazione al presente bando di concorso comporta l'accettazione implicita ed incondizionata delle condizioni ivi indicate.

1. REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) - cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Tale requisito non è richiesto:

- per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale, n. 61;

- per le seguenti ipotesi previste dall'art. 38 del d. lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, comma 1, della legge 06 agosto 2013 n. 97:

- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1);

- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 comma 3-bis);

b) – età non inferiore a 18 anni;

c) – idoneità fisica all'impiego;

d) - per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio L. 23/08/2004, n. 226);

e) - titolo di studio:

- laurea magistrale (o equipollente) nelle seguenti classi:

- classe LM63
- classe LM77
- classe LMG/01
- classe L 36.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario italiano.

L'indicazione della norma che stabilisce l'equipollenza sarà a cura del candidato, ivi compresi i casi di titoli di studio conseguiti secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/1999, oppure in caso di equiparazione secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 09 luglio 2009, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 07 ottobre 2009, n. 233. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

f) - per i cittadini non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

g) - non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

h) - non essere cessato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

i) - non essere cessato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

l) - non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 05/04/2001 compreso e dei decreti penali di condanna, per reati che danno luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione.

La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

- tipo di reato;

- attualità o meno del comportamento negativo;
- tipo ed entità della pena inflitta;
- mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con l'assunzione, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dal concorso e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi;

m) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600- quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale e non avere riportato sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i bambini.

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia al momento dell'assunzione.

2. TASSA DI ISCRIZIONE AL CONCORSO

I candidati devono effettuare il versamento di € 10,00 quale tassa di iscrizione alla procedura selettiva con precisazione nella causale: *"Tassa partecipazione e rimborso spese Concorso n.2 Istruttori Direttivi Amministrativi/Contabili-Pon Inclusione – Ambito*

Territoriale di Serra San Bruno - Sig.....CF....." da versare sul conto corrente postale n.12410882- intestato a Comune di Serra San Bruno -Servizio Tesoreria - Corso Umberto I° n.94-89822 Serra San Bruno (VV).

3. DOMANDE D'AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice sull'apposito modulo scaricabile dal sito internet www.comune.serrasanbruno.vv.it alla sezione Avvisi e Bandi ed in distribuzione presso l'ufficio Servizi Sociali del Comune di Serra San Bruno ed in tutti i Comuni dell' Ambito Territoriale, devono essere presentate con una delle seguenti modalità, **entro il termine perentorio di 20 giorni dalla data della pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di Serra San Bruno- ENTRO le ore 14,00 del 15 aprile 2019:**

a) a mano, al Protocollo Generale del Comune di Serra San Bruno, Corso Umberto I° n.94- Serra San Bruno;

b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante), indirizzata a:

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO -CAPOFILA AMBITO TERRITORIALE - Ufficio di Piano-
Corso Umberto I° n.94 -89822 SERRA SAN BRUNO

Per le domande inoltrate a mezzo posta specificare sulla busta "Pon Inclusione- Avviso n.3/2016 .Contiene domanda per la partecipazione alla selezione di n.2 Istruttori Direttivi Amministrativi/ Contabili"

c) a mezzo di POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA esclusivamente da casella di

posta elettronica certificata all'indirizzo P.E.C. del Comune:
sociale@pec.comune.serrasanbruno.vv.it.

La domanda e l'allegato Curriculum Vitae in formato europeo dovranno essere sottoscritti a pena di esclusione.

L'Ambito Territoriale di Serra San Bruno non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di aver un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 3) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) il titolo di studio posseduto, la data, l'istituto presso cui è stato conseguito ed il voto riportato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
- 5) Il godimento dei diritti civili e politici;
- 6) Per i candidati di sesso maschile la posizione nei riguardi degli obblighi militari, (limitatamente ai candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art.1 L.226/2004)
- 7) Di non aver riportato condanne penali e di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- 8) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 9) Gli eventuali carichi penali pendenti, con particolare riferimento del rispetto del DL n.39/2014;
- 10) L'idoneità fisica allo svolgimento degli incarichi oggetto del presente avviso di selezione. L'Ambito si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- 11) Il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Leg.vo n° 196/2003, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale conferimento dell'incarico;
- 12) L'impegno, in caso di stipula del contratto, a recarsi nei Comuni dell'Ambito Territoriale senza oneri aggiuntivi, a carico del medesimo Ambito, oltre a quelli previsti dal bando.

13) Il possesso della patente di guida categoria B o superiore in corso di validità.

L'Ambito Territoriale di Serra San Bruno si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000, decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000.

I candidati che non possiedono anche uno dei requisiti di cui ai punti 2) -3)- 5)- 7)- 8) e 9) non possono accedere all'assunzione oggetto della presente selezione.

L'Ambito Territoriale di Serra San Bruno potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. Ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, pari a €10.00 effettuato sul conto corrente postale. 12410882 intestato a "Comune di Serra San Bruno-Servizio Tesoreria;
2. Fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
3. Curriculum vitae, in formato europeo, che illustri il percorso formativo e professionale del candidato, sottoscritto.

ART. 4 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Tutti i candidati che avranno presentato domanda ritenuta regolare e nel rispetto dei termini indicati saranno ammessi a partecipare alla procedura selettiva.
2. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet comunale, nella sezione Concorsi e mobilità e nella sottosezione dell'Amministrazione trasparente Bandi di concorso. È esclusiva cura dei candidati verificare l'ammissione alla selezione.
3. Ai candidati non ammessi sarà comunicato il motivo dell'esclusione all'indirizzo riportato sulla domanda di ammissione.
4. Comportano l'esclusione automatica dalla selezione:
 - a) il mancato possesso di tutti i requisiti previsti per la partecipazione al Bando di selezione, elencati al precedente art. 1;
 - b) il mancato rispetto dei termini e delle modalità di trasmissione della domanda specificati al precedente art. 3;
 - c) la mancata indicazione o leggibilità dei dati anagrafici e del recapito del concorrente;
 - d) la mancanza della ricevuta del versamento della tassa concorso;
 - e) la mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae;
 - f) la produzione della documentazione senza presentazione della domanda di partecipazione.
5. è concessa la regolarizzazione del versamento e la regolarizzazione delle domande e dei documenti già pervenuti, quando si tratti di effettive correzioni o integrazioni per sanare l'imperfetta redazione, l'ambiguità delle dichiarazioni, assegnando un termine non superiore a 15 giorni.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello della **categoria D posizione economica D1** previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, oltre alle indennità stabilite dalla normativa vigente, nonché, se spettante, l'assegno per il nucleo familiare. I vincitori della selezione sottoscriveranno un contratto a tempo determinato, dalla data di assunzione fino al 31/12/2019, e con una prestazione pari a 18 ore settimanali.

6. MODALITA' DI SVOLGIMENTO SELEZIONE

Sui candidati che presenteranno domanda di ammissione alla selezione, per titoli ed esami, la Commissione Esaminatrice, nominata dall'Ambito Territoriale di Serra San Bruno, previa verifica dei requisiti richiesti, formulerà l'elenco dei candidati ammessi alla selezione di cui trattasi. Le eventuali esclusioni ed ammissioni con riserva dei candidati alla selezione saranno comunicate tramite PEC o per raccomandata A.R. solo per coloro che non possiedono una PEC. Nei confronti dei candidati ammessi alla selezione, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli dagli stessi dichiarati, nel rispetto dei criteri di valutazione sottoriportati, nonché alla prova selettiva.

7.CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti.

Fino ad un massimo di punti 15 potranno essere attribuiti al curriculum vitae presentato, secondo il seguente criterio:

1. voto di laurea

< 93	0 punti
Da 93 a 97	0.5
Da 98 a 103	1.00
Da 104 a 110	2.00
Lode	0.50

Punteggio max attribuibile per questa griglia di valutazione è 2,50

2. Formazione post-lauream

Specializzazione post-universitaria con durata fino a mesi sei	0,3
Specializzazione post-universitaria con durata fino a 12 mesi	0,6
Specializzazione post-universitaria superiore ad un anno	1,0
Abilitazione Professionale di Dottore Commercialista	4
Abilitazione Professionale di Avvocato	4
Abilitazione all'insegnamento discipline giuridiche economiche	2

Punteggio max attribuibile per questa griglia di valutazione è 7,00

3. Esperienze professionali

Esperienze analoghe fino a 12 mesi consecutivi nella pubblica amministrazione	2,0
Esperienze analoghe oltre 12 mesi consecutivi nella pubblica amministrazione	3,5
Esperienze analoghe fino 12 mesi consecutivi presso un soggetto privato	1,5

Esperienze analoghe oltre 12 mesi consecutivi presso un soggetto privato	2,0
--	-----

Punteggio max attribuibile per questa griglia di valutazione è 5,5

Non saranno valutati attività di volontariato o periodi di attività di cui non venga esattamente precisata la durata effettiva.

Prova selettiva

I rimanenti 15 punti saranno utilizzati per giudicare la prova selettiva

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Elementi di Diritto Costituzionale;
- Ordinamento degli Enti Locali;
- Procedimento Amministrativo;
- Codice dei contratti;
- Contabilità degli Enti Locali;
- Diritto tributario;
- Gestione del personale;
- Trasparenza e anticorruzione;
- Diritto amministrativo, diritto ed ordinamento degli enti locali;
- Organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni;
- Diritto Comunitario;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Nozioni di diritto penale, con particolare riguardo ai reati contro la P.A;
- Diritti e doveri del dipendente comunale.

8. GRADUATORIA

1. Dopo lo svolgimento della prova orale la Commissione Esaminatrice attribuirà a ciascun candidato il punteggio finale costituito dalla somma di tutti i punteggi conseguiti dallo stesso e verrà stilata la graduatoria per l'assunzione di n.2 Istruttori direttivi Amministrativi/Contabili.

2. La graduatoria di merito dei candidati sarà formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui al precedente punto.

3. A parità di punteggio nella graduatoria finale, sarà preferito il candidato più giovane di età (art.3, comma 7, L. 127/97).

4. La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Serra San Bruno-Capofila Ambito Territoriale di Serra San Bruno ed in tutti gli altri Comuni facenti parte dell'Ambito e rimarrà valida per il periodo previsto dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata per l'assunzione a tempo determinato pieno o parziale di ulteriori Istruttori Direttivi Amministrativi/Contabili qualora l'Ambito ne abbia esigenza.

ART. 9 RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio di Piano Carmela Staltari;

10. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27.04.2016

1. Ai sensi della normativa in materia di riservatezza dei dati personali vigente tempo per tempo (regolamento UE 2016/679, D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., D. Lgs. n. 101/2018), si porta a conoscenza dei partecipanti alla selezione che:

- il Titolare del trattamento è il Comune di Serra San Bruno quale Comune Capofila dell'Ambito Territoriale – Corso Umberto I° n.94 – Tel. 0963-779440 – PEC: sociale@pec.comune.serrasanbruno.vv.it – e-mail: sociale@comune.serrasanbruno.vv.it ed il Responsabile della Protezione dei Dati è Carmela Staltari- Tel. 0963-779440 – PEC: sociale@pec.comune.serrasanbruno.vv.it – e-mail: sociale@comune.serrasanbruno.vv.it

- i dati personali forniti saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'espletamento della procedura selettiva e, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;

- il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e avverrà presso l'Ufficio di Piano del Comune;

- sarà possibile esercitare, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali o la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento, con richiesta scritta inviata al Comune di Serra San Bruno, all'indirizzo postale della sede legale o all'indirizzo mail sopra indicato.

Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio di Piano di Zona del Comune Capofila di Serra San Bruno scrivendo a sociale@comune.serrasanbruno.vv.it o telefonando al numero 0963-779440.

Serra San Bruno, lì 26 marzo 2019

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano
- Carmela Staltari-



Il Sindaco del Comune di Serra San Bruno
Capofila Ambito Territoriale
- Dr. Luigi Fassone-

