Comune di
Serra San Bruno
Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

Prot. 1614

Segreteria del Sindaco

Decreto n. 06 del 23/01/2023

OGGETTO: Indennità di cui all'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali – Valutazione Anno 2022.

IL SINDACO

PREMESSO:

Che in data 14/12/2010 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo al quadriennio 2006/2009, per la parte normativa e al biennio 2006/2007 per la parte economica;

Che in data 01/03/2011 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo al biennio 2008/2009 per la parte economica;

VISTI:

a) L'art. 6 CCNL 14.12.2010: "Per quanto non previsto nel presente CCNL restano confermate, ove non disapplicate e in quanto compatibili con le vigente disposizioni legislative, le discipline dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati, in data 16.05.2001 e in data 7 marzo 2008;

b) L'art. 1 comma 4 CCNL 1.3.2011: "Per quanto non previsto nel presente CCNL, restano confermate, ove non disapplicate ed in quanto compatibili con le vigenti disposizioni legislative, le discipline dei precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro";

c) L'art. 42 del CCNL 16.05.2011 che prevede: " Ai segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale";

RILEVATO:

- che a norma del succitato art. 42 del CCNL al Segretario Generale è attribuita la retribuzione di risultato per un importo non superiore al 10% del proprio monte salari riferito all'anno;
- che nè la legge nè il contratto di lavoro dei segretari comunali offrono un sistema di valutazione finalizzato all'attribuzione della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del CCNL della predetta categoria;
- che il contratto della categoria prevede che la predetta retribuzione deve essere correlata al " conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale";
- che prevede, altresì, che gli enti devono utilizzare, con opportuni adattamenti, la disciplina introdotta dal decreto legislativo 286/1999 al fine di definire i meccanismi e gli strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati dei segretari comunali;
- che il contratto, cioè, stabilisce in linea di principio che il conseguimento dei risultati dei segretari comunali va verificata sulla base di criteri determinati autonomamente dagli enti locali;

DATO ATTO:

- che il Segretario Generale dr Luciano Pittelli dal 16/05/2022 ha acquisito la titolarità della Segreteria Comunale convenzionata con i comuni di San Floro (20%) e Torre di Ruggiero (20%) nella percentuale del 60%, tuttora in corso;

- che con decreto sindacale n. 11 del 21 settembre 2022 sono stati individuati e assegnati gli obiettivi per l'anno 2022 ed approvato il metodo di valutazione del segretario generale;
- che per l'anno 2022 la valutazione è stata effettuata anche con specifico esame dell'attività svolta, giusta relazione del Segretario Comunale prot. n.511 del 10/01/2023 in atti;

RITENUTO che gli obiettivi connessi alla funzione svolta ed assegnati al Segretario Generale dr Luciano Pittelli, per l'anno 2022, sono stati raggiunti;
VISTA e condivisa la relazione del Segretario Generale relativa all'attività espletata;
VISTO il documento di valutazione allegato in atti;
VISTO l'esito del procedimento di valutazione e convenuto che in relazione agli obiettivi assegnati, al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, nonché tenuto conto delle risorse disponibili e della capacità di spesa dell'Ente, si ritiene di determinare la retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari riferito allo stesso in ragione della percentuale di orario d'obbligo espletato presso l'Ente;

DECRETA

Di valutare positivamente i risultati conseguiti dal Segretario Generale, dr Luciano Pittelli, in quanto gli obiettivi assegnati allo stesso per l'anno 2022 sono stati pienamente raggiunti;
Di stabilire, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 42 del CCNL, la retribuzione di risultato da erogare per l'anno 2022 in misura pari al 10% del monte salari del Segretario Generale riferito all'anno oggetto di valutazione ed in ragione della percentuale di orario d'obbligo espletato presso l'Ente;
Di notificare il presente decreto all'interessato;
Di autorizzare il Responsabile dell'Area Affari generali ed Istituzionali al calcolo ed alla liquidazione;
Di trasmettere copia alla Responsabile dell'Area Finanziaria per i provvedimenti conseguenti.

Serra San Bruno,23 gennaio 2023

IL SINDACO
Dr Alfredo Barillari