



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE -- PEG. ANNO 2019

**DELIBERAZIONE
N. 90**

L'anno duemiladiciannove, il giorno dodici del mese di luglio, alle ore 13,00, nella sede comunale, a seguito di convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori

n. ord.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
1	TASSONE LUIGI	SINDACO	Si
2	TUCCI JLENIA	VICE SINDACO	Si
3	DE CARIA FRANCESCO	ASSESSORE	Si
4	GALLE' ANTONIO	ASSESSORE	No
5	LA RIZZA ADELE TERESA	ASSESSORE	No

Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa. Maria Vittoria PASTORE .

Presiede il Dott. Luigi TASSONE in qualità di Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: Approvazione del Piano delle Performance - PEG relativo all'anno 2019

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", si intende perseguire l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/ - Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo del nucleo di valutazione, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
- viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
- sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

Dato atto che:

- il documento allegato, denominato "*Piano della performance 2019*", raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente e alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività,

Ritenuto di approvare il "*Piano della performance 2019*" e di assegnare a ciascun RESPONSABILE di AREA gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

Visto il parere favorevole del segretario Comunale;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il TUEL;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. di approvare il "*Piano della performance 2019*", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensivo dell'assegnazione delle risorse finanziarie;

2. di assegnare ai RESPONSABILI di Area , in conformità al "*Piano della performance 2019*", l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse.
3. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito web istituzionale dell'ente apposita sezione e trasmesso ai responsabili di area e di settore.
4. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo on -line e sul sito web trasparenza sezione Performance.

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

(PROVINCIA DI VIBO VALENTIA)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
avente ad OGGETTO: " Approvazione del Piano delle Performance - PEG relativo all'anno 2019

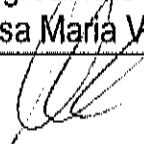
PARERI DI CUI ALL'ART. 49 e 147 Bis TUEL D.LGS. 267/2000
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto dr.ssa Maria Vittoria Pastore - ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/000

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE
sulla proposta di deliberazione attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Serra San Bruno li 12.07.2019

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Maria Vittoria Pastore



PIANO DELLA PERFORMANCE 2019

1. Fonti normative

La riforma Brunetta collega il principio del merito al principio della misurazione, quindi della valutazione: esprime cioè la convinzione che la riforma della pubblica amministrazione debba passare in primo luogo alla valutazione dei risultati, ossia che la valutazione della performance debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale si fonda proprio sul binomio misurazione/valutazione: laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter poi verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno. Si è andati a definire, così come sancito dal D.Lgs. n. 150/2009 il ciclo della performance stabilendo che a monte vi fosse il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) che è una sorta di piano strategico che contiene gli indirizzi dell'amministrazione, declinati anche dai progetti e programmi del D.U.P. 2019/2021, a loro volta declinati in obiettivi specifici in un arco temporale annuale e triennale.

L'applicazione della riforma non è il fine bensì il mezzo per innovare, crescere, migliorare, per creare valore pubblico nella consapevolezza che oggi l'esigenza non è più quella di misurare per distribuire produttività, ma di misurare per verificare se l'attività svolta risponde pienamente ai bisogni espressi dalla collettività. Il sistema di valutazione dei comportamenti è fondato sulle competenze chiave per l'organizzazione, su quelle caratteristiche necessarie al successo delle trasformazioni in atto e da attuarsi.

La performance individuale è considerata come parte di quella organizzativa: in quanto la prima misura i contributi dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attribuiti dall'amministrazione, la seconda misura i risultati complessivi dell'azione amministrativa rispetto alle esigenze espresse dai cittadini.

Per la misurazione della performance individuale: si è elaborato un nuovo sistema di valutazione unico per tutte le categorie fondato sulla valutazione rispetto agli obiettivi applicata a tutte le categorie con percentuali diverse a seconda delle responsabilità e su un sistema di competenze chiave, rilevanti e strategiche in particolare per i dirigenti e le posizioni organizzative.

Di seguito le principali idee emerse:

- il sistema di misurazione deve valorizzare il merito;
- la differenziazione va applicata a 360° ossia al raggiungimento dei risultati ma anche al comportamento individuale e deve riguardare, seppure in modo diverso, tutti i profili professionali;
- la distribuzione forzata in fasce va applicata nel modo meno preordinato possibile;
- occorre valorizzare il lavoro di squadra.

Nello specifico, la valutazione delle performance del personale dipendente del Comune di Serra San Bruno trova la sua fonte normativa principale nel D.lgs. n. 150/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, da ultimo modificata dal D. Lgs. 75/2017.

In particolare:

-l'art. 10, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 150/2009 prevede: "1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

-l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Enti adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

-l'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 prevede che l'organo di valutazione procede alla validazione della relazione che è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

- l'articolo 15, comma 2, lettera b), del D.lgs. n. 150/2009 prevede che l'organo di indirizzo politico – amministrativo definisce la relazione sulla performance. In adempimento a quanto stabilito dalla citata normativa, il Comune di Serra San Bruno ha approvato il proprio Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 190 del 06.12.2013 a prevedendo al suo interno, al capitolo 2° , il "Ciclo di gestione e Piano della performance", con cui ha tra l'altro disciplinato il ciclo della performance.

Sempre con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 16.12.2019 è stato adottato il "Sistema di valutazione e misurazione della performance";

Tutto il materiale richiamato è pubblicato sul sito internet del Comune sezione trasparenza. Il ciclo della performance, la sua strutturazione e il suo monitoraggio costituiscono e forniscono l'opportunità di avere una indicazione di quanto viene programmato e atteso dalla struttura amministrativa in ragione del programma di mandato che l'amministrazione ha approvato al momento del suo insediamento.

Il ciclo della performance risulta adeguatamente normato ed attuato. I soggetti che intervengono nel ciclo della performance sono principalmente tre:

- l'amministrazione con gli strumenti di programmazione,
- Nucleo di Valutazione che svolge il ruolo strategico di monitoraggio e proposta di valutazione,
- titolari di posizione organizzativa.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI

STAKEHOLDER ESTERNI

Il contesto esterno di riferimento di Serra San Bruno: è un Comune geograficamente situato nelle Serre Calabre", ed ha un'economia che si basa prevalentemente sull'agricoltura. I dati relativi alla popolazione: fase di calo demografico. La struttura organizzativa , si articola nelle seguenti 6 posizioni organizzative:

- a) Area finanziaria;
- b) Area Tecnica – manutentiva;
- c) Area risorse umane;
- d) Area affari generali;
- e) Area demografica;
- f) Area vigilanza

Il Comune di Serra San Bruno annovera 27 dipendenti di ruolo 53 dipendenti con contratto a tempo determinato (ExL.P.U. / L.S.U). a fronte di 6604 abitanti.

La struttura burocratica risulta abbastanza completa.

3. Coerenza con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio.

Ai sensi della DEL. CIVIT N. 112/2010, in questa sezione del documento, dunque, si possono evidenziare le scelte operate dall'amministrazione, con riguardo alle modalità adottate per garantire l'effettivo collegamento

ed integrazione tra la pianificazione della performance e la programmazione economico- finanziaria e di bilancio.

4. Coerenza con la programmazione in materia di trasparenza e di integrità dell'azione amministrativa.

Il presente Piano, e così tutti i documenti che concretizzano il ciclo di gestione della performance, sono informati al principio della trasparenza e dell'integrità dell'azione amministrativa.

Prova principale è la pubblicità di tutte le linee di sviluppo, dettagliatamente documentate, della performance, sancita nei documenti in discorso, in quanto livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione.

La trasparenza è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione.

L'accessibilità totale presuppone l'accesso da parte dell'intera collettività a tutte le informazioni pubbliche, idonea a radicare una posizione qualificata e diffusa in capo a ciascun cittadino, con il principale scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.

Quindi la nozione di trasparenza si muove su tre piani tra loro collegati: una posizione soggettiva garantita al cittadino, un risultato che le pubbliche amministrazioni sono chiamate a perseguire, uno strumento di gestione della cosa pubblica per garantire il miglioramento continuo nell'uso delle risorse e nell'erogazione dei servizi al pubblico.

La pubblicazione di determinate informazioni, a cui tutti i documenti del ciclo di gestione della performance sottostanno, è un'importante spia dell'andamento della performance delle pubbliche amministrazioni e del raggiungimento degli obiettivi fissati.

E' parimenti impegno di questo Ente delimitare le sfere di possibile interferenza tra disciplina della trasparenza e protezione dei dati personali, in modo da realizzare un punto di equilibrio tra i valori che esse riflettono in sede di concreta applicazione.

Gli obiettivi che si intendono perseguire sono

- a) Mantenimento dell'attuazione ed integrazione del sistema del monitoraggio e dei risultati con i sistemi di controllo interno;
- b) Previsione di ulteriori e specifiche misure di prevenzione, considerate le caratteristiche organizzative e di contesto del Comune di Serra San Bruno;

C) Programmare una più incisiva definizione del ruolo dei responsabili anche per effetto dell'art. 16, comma 1, lett. l-bis, l-ter e l-quater, del TUPI 165/01, prevedendo una serie di compiti in capo ai responsabili quali referenti per il proprio settore, di svolgere attività informativa dell'autorità giudiziaria (art. 16 d.lgs. n. 165 del 2001; art. 20 D.P.R. n. 3 del 1957; art. 1, comma 3, l. n. 20 del 1994; art. 331 c.p.p.), di partecipare al processo di gestione del rischio, di proporre le misure di prevenzione (art. 16 d.lgs. n. 165 del 2001), di assicurare l'osservanza del Codice di comportamento, di verificare le ipotesi di violazione, di adottare le misure gestionali di procedimenti disciplinari, la sospensione e rotazione del personale se e ove possibile (artt. 16 e 55 bis d.lgs. n. 165 del 2001); di osservare le misure contenute nel P.T.P.C. (art. 1, comma 14, della l. n. 190 del 2012), ogni altro compito ed adempimento che sarà previsto nel piano;

d) Prosecuzione nella progressiva implementazione della pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni, in materia di trasparenza;

e) Programmare, con periodicità annuale, un piano di formazione del personale comprendente almeno una giornata formativa, con eventuale illustrazione della normativa e dei contenuti del Piano;

f) Programmare puntuali misure dirette a garantire la legalità dell'azione dell'ente, la funzionalità delle strutture e la definizione di ruoli e compiti dirigenziali, nel procedimento di formazione degli atti deliberativi; in particolare, deve presentarsi in modo chiaro la distinzione delle diverse fasi nel processo di formazione degli atti deliberativi, utile ed indispensabile ai fini di un corretto raccordo tra organi gestionali, collegiali e Segretario, per la legalità dell'azione ed il buon funzionamento ed andamento dell'amministrazione nei principi di legalità e rispetto all'art. 97 della Costituzione;

g) Lavorazione e pubblicazione automatizzata delle deliberazioni di Giunta Comunale attraverso il software in uso nell'Ente;

h) Approvare un nuovo Regolamento sul diritto di accesso agli atti e accesso civico e l'istituzione del relativo registro, suddiviso per i diversi tipi di accesso normativamente previsti;

i) Antiriciclaggio – definizione procedure interne di valutazione;

Con riferimento alla legalità e alla cultura dell'integrità, la pubblicazione di determinate informazioni pubbliche risulta strumentale alla prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni. In questo

senso, è riconoscibile un legame di tipo funzionale tra la disciplina della trasparenza e quella della lotta alla corruzione, in uno con la più generale previsione del dovere dei cittadini cui sono affidate funzioni pubbliche di adempiere alle stesse "con disciplina e onore" (articolo 54, comma 2, della Costituzione). In questa prospettiva vanno richiamati l'insieme dei principi e delle norme di comportamento corretto in seno alle amministrazioni.

5. Coerenza con le misure di prevenzione e repressione della corruzione.

Oggetto di specifica valutazione nell'ambito del ciclo di gestione della performance, come codificato nelle schede quivi allegate è anche l'attività finalizzata alla prevenzione e alla repressione dei fenomeni di corruzione.

Al fine di implementare tali attività in modo sempre più oculato e finalizzato, ai sensi della L. n. 190/2012 l'Ente si è dotato di un Piano di prevenzione della corruzione redatto sulla base delle linee guida ANAC e del Piano Nazionale Anticorruzione.

Fermo quanto detto, è già concreto l'impegno di promuovere e rafforzare le misure volte a prevenire e combattere la corruzione in modo più efficace, nonché il senso di integrità, di responsabilità e di buona fede nella gestione degli affari pubblici e dei beni pubblici.

Per quanto possibile, si seguono:

- procedure che consentono di selezionare e formare in modo appropriato le persone chiamate ad occuparsi di posti pubblici ritenuti particolarmente esposti alla corruzione e assicurando, ove possibile, una rotazione su tali posti;
- programmi di formazione e sensibilizzazione che permettano ai dipendenti di adempiere le proprie funzioni in modo corretto, onorevole e adeguato, con la piena e completa conoscenza dei rischi di corruzione inerenti all'esercizio delle loro funzioni.

6. Coerenza con il piano delle azioni positive per le pari opportunità.

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246), le azioni positive sono misure mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne, a carattere speciale, in quanto intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione.

Il ciclo di gestione della performance, in uno con il piano delle azioni positive per le pari opportunità, ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

Fra gli obiettivi, vi sono anche quelli finalizzati a:

- garantire la tutela dell'ambiente di lavoro da casi di molestie,
- mobbing e discriminazioni;
- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.

Per il resto, si fa rinvio al precitato piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 10.11.2016, nelle more del piano per il triennio 2019-2021, di prossima approvazione.

7. Azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance.

Il Piano è strutturato in modo tale da rilevare le principali carenze e criticità riscontrate nella attuazione del Ciclo di gestione della performance e da individuare specifici piani operativi per risolverle. A tal fine, il Nucleo di Valutazione, se presente, coadiuvato dalla Struttura Tecnica Permanente, deve diagnosticare il livello di evoluzione del Ciclo di gestione della performance e fare in modo che gli organi di indirizzo politico-amministrativo e i responsabili attuino specifiche azioni volte al suo miglioramento.

L'individuazione della situazione di partenza e delle aree di miglioramento costituisce la base su cui Nucleo di Valutazione definirà una proposta di miglioramento da trasformare poi in obiettivi condivisi con l'amministrazione e i responsabili, per il successivo inserimento nel Piano.

8. Definizioni e concetti chiave della performance.

La finalità di questo glossario non è quella di esaurire tutti i termini usati nel linguaggio della misurazione e gestione della performance, bensì quella di fornire una breve descrizione dei termini ad essa inerenti, che sono stati utilizzati in questo documento, nei documenti allegati e nei documenti connessi, con lo scopo di facilitare la lettura e la comprensione del testo.

I termini in italiano sono seguiti, quando è previsto, dal corrispondente termine inglese.

I termini inglesi che non hanno un corrispettivo italiano significativo sono stati lasciati nella lingua originale.

Albero della performance.	La mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici, e piani d'azione. Esso fornisce una rappresentazione articolata e completa della performance dell'amministrazione.
Analisi strategica o Analisi S.W.O.T.	L'attività propedeutica alla stesura del piano strategico. In cui si esaminano le condizioni esterne ed interne in cui l'organizzazione si trova ad operare oggi e si presume si troverà ad operare nel prossimo futuro. Questa attività è tesa ad evidenziare le opportunità da cogliere e le sfide da affrontare (analisi del contesto esterno), nonché i punti di forza e di debolezza dell'organizzazione (analisi dell'ambiente interno). Il risultato dell'analisi è, da una parte, evidenziare i temi strategici da affrontare e le criticità strategiche da superare, dall'altra, indurre l'evoluzione che organizzazione ed ambiente avranno nel futuro.
Aree strategiche	Le aree strategiche costituiscono le prospettive in cui vengono idealmente scomposti e specificati il mandato istituzionale, la missione e la visione. Un'area strategica può riguardare un insieme di prodotti o di servizi o di utenti o di politiche o loro combinazioni (es. determinati prodotti per determinati utenti, politiche relativi a determinati servizi, ecc.). Rispetto alle aree strategiche sono definiti gli obiettivi strategici, da conseguire attraverso adeguate risorse.
benchmarking	Il processo attraverso cui identificare, comprendere e importare, adattandole, buone pratiche sviluppate in altri contesti organizzativi, anche di altre amministrazioni, al fine di migliorare le performance organizzative.
Capitale informativo	L'insieme dei flussi e dei sistemi informativi, delle infrastrutture informatiche, delle conoscenze condivise a supporto dell'esecuzione della strategia dell'organizzazione.
Capitale umano	La disponibilità di conoscenze, competenze, talenti e attitudini in grado di modellare i comportamenti necessari per eseguire con successo le attività richieste dalla strategia dell'organizzazione.
Cicli di gestione della performance	Il processo che si articola nelle seguenti fasi: definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
Customersatisfaction	La rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti/cittadini e degli utenti interni rispetto alla qualità dei servizi resi.
Indagine del benessere organizzativo	L'analisi organizzativa che ha lo scopo di indagare la capacità di un'organizzazione di promuovere e di mantenere un alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori.
Indicatore o misura	Una grandezza o un valore espressi sotto forma di un numero volto a favorire la rappresentazione di un fenomeno relativo alla gestione aziendale e meritevole d'attenzione da parte di stakeholder interni (amministratori, management) o esterni (cittadini, associazioni, altri enti, ecc.): ad esempio, percentuale di soddisfazione delle richieste accolte di assistenza ai minori a rischio.
Mappa strategica	La rappresentazione visuale della strategia dell'organizzazione, evidenziando le relazioni che esistono tra gli obiettivi.

Missione	La definizione delle finalità ultime per le quali l'organizzazione è stata creata e delle modalità attraverso le quali sarà ottenuta la sua visione.
Misurazione della performance	Il processo che mira a misurare il contributo reso per il raggiungimento di un obiettivo.
Obiettivo	Uno dei traguardi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere per eseguire con successo la propria strategia.
Obiettivi strategici e obiettivi operativi	La descrizione di un traguardo che l'organizzazione si prefigge di raggiungere per eseguire con successo i propri indirizzi. L'obiettivo è espresso attraverso una descrizione sintetica e deve essere sempre misurabile, quantificabile e, possibilmente, condiviso. Gli obiettivi di carattere strategico fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e presentano un elevato grado di rilevanza, richiedendo uno sforzo di pianificazione

9. Processo seguito per la redazione del Piano.

Il presente Piano è stato redatto sulla base dei bisogni della collettività, al cui soddisfacimento l'Amministrazione mira con intero impianto dedicato al ciclo di gestione della performance.

Il Piano ha una struttura estremamente semplificata che potrà essere oggetto di sviluppo negli anni successivi, anche sulla base delle riscontrate carenze e criticità.

Il Piano è pubblicato nel sito web del Comune alla sezione Trasparenza, Performance e sarà reso noto alla cittadinanza nelle forme più opportune.

Il ciclo delle performance è regolamentato dal vigente regolamento degli uffici e servizi.

Il sistema contabile degli enti locali, ed in particolare l'art. 227 "Rendiconto della gestione", comma 1, del D.Lgs. 267/2000, prevede che "La dimostrazione dei risultati di gestione avviene mediante il rendiconto della gestione, il quale comprende il conto del bilancio, il conto economico e lo stato patrimoniale".

Tale documentazione contiene sostanzialmente una buona parte delle informazioni richieste dalla normativa per rendicontare il ciclo della performance delle pubbliche amministrazioni.

Per questi motivi, si fa un rinvio dinamico a quanto contenuto nel rendiconto medesimo. Il rendiconto manca invece della parte relativa agli obiettivi individuali assegnati ai responsabili di servizio, che trovano fondamentalmente allocazione nel PEG, e nelle delibere sopraccitate di fissazione degli obiettivi, anche se non ancora declinati secondo il nuovo sistema di valutazione della performance.

In ogni caso, si è ritenuto di poter fissare un processo rispettoso del dettato normativo e nel contempo in linea con gli atti di natura regolamentare interna relativi al ciclo della performance.

Tale processo prevede innanzitutto che i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa nonché il Segretario Comunale relazionino in merito agli obiettivi loro assegnati.

Le relazioni consistono in sostanza nella descrizione dell'attività svolta da ciascun settore in cui è strutturato l'Ente in relazione agli specifici obiettivi assegnati.

Riassumendo e schematizzando, le varie fasi sono le seguenti:

Fase a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori:

ATTO	COMPETENZA
Approvazione PEG	Giunta Comunale
Approvazione obiettivi performance	Giunta Comunale

Fase b)

collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse

Atto	Competenza
Approvazione del bilancio di previsione	Consiglio
Approvazione del PEG	Giunta comunale
Approvazione dei obiettivi performance	Giunta comunale
Validazione degli obiettivi performance	Nucleo di Valutazione

Fase c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi:

Atto	Competenza
Verifica equilibri programmi bilancio e stato attuazione	Consiglio Comunale
Modifica PEG e obiettivi	Giunta comunale Fase

d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale:

Atto	Competenza
Redazione delle relazioni da parte dei Responsabile di Area - titolare di Posizione Organizzativa	responsabili delle aree in ordine all'attività svolta dall'area e settori di appartenenza e agli obiettivi assegnati
Predisposizione della proposta di valutazione NdV/S.C./Resp. R.U.Predisposizione della proposta di relazione	Segretario comunale
Approvazione della relazione alla performance	Giunta comunale
Validazione del ciclo della performance	OIV/Nucleo di Valutazione

Fase e) Utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito:

Atto	Competenza
Determinazione di liquidazione dei premi	Responsabile Area Personale

OBIETTIVO 2° Monitoraggio bilancio ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio e predisposizione nota aggiornamento DUP.

Misura attesa: OBIETTIVO 2° entro il 31.07.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione

Obiettivo 3° - SETTORE TRIBUTI - Accertamento e riscossione coattiva canone acqua residui somme pregresse fino all'anno 2016

Misura attesa: notifica atti entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione.

OBIETTIVO 4° Accertamento e riscossione coattiva TARI fino all'anno 2017.

Misura attesa: notifica atti entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione.

AREA PERSONALE E CONTENZIOSO

OBIETTIVO STRATEGICO

: L'Area Risorse Umane" governa la dotazione organica dell'Ente, l'acquisizione di nuove risorse umane e la formazione del personale, sia esso a tempo indeterminato, determinato o con contratti consentiti e previsti dalla normativa. Gestisce la spesa del personale, ha competenza sulla gestione fiscale, assicurativa e previdenziale delle retribuzioni sia del personale dipendente (con qualsiasi tipologia contrattuale), sia degli amministratori locali, tirocinanti, borse studio/lavoro. Coordina le attività legate alle relazioni sindacali.

Cura tutte le cause sia attive che passive; provvede alla predisposizione degli accordi transattivi in sede di risoluzione giudiziale e/o extragiudiziale del contenzioso.

Gestisce il servizio informatico dell'ente fornendone, altresì, il supporto tecnico operativo e gestionale a tutti i settori.

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVO 1° Assunzione n. 4 Istruttori di vigilanza part time a tempo indeterminato

Misura attesa: assunzione entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

Obiettivo 2° : ricognizione contenzioso pendente

Misura attesa: ricognizione entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

AREA TECNICO - MANUTENTIVA

OBIETTIVO STRATEGICO: Fornisce il supporto tecnico, operativo e gestionale nell'ambito dei Lavori Pubblici, della Manutenzione e conservazione del patrimonio, alla cura dell'ambiente, dell'attività urbanistica e della protezione civile.

OBIETTIVI OPERATIVI

Al centro di costo fanno capo ancora tutte quelle attività finalizzate a sviluppare e migliorare l'integrazione sociale dell'anziano nel contesto della realtà zonale. Vengono offerti servizi di sostegno alla vita di relazione (culturali, ricreativi e socializzanti) tali da favorire e sostenere una effettiva possibilità di vita autonoma, anche attraverso il mantenimento di significativi rapporti sociali.

Le funzioni di cui sopra vengono svolte anche in forma associata con altri 18 Comuni appartenenti al Distretto Socio-sanitario n.2 di cui il Comune di Serra San Bruno è Capofila.

Obiettivo operativo 1°: Espletamento concorsi per assunzione a tempo determinato di 3 psicologi, 4 educatori e 3 istruttori amministrativi contabili per la realizzazione del progetto distrettuale SIA- REI;

Misura attesa: conclusione procedimenti entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione.

Obiettivo operativo 2° : assunzione a tempo determinato di n. 20 OSS per assistenza domiciliare a persone non autosufficienti over 65 anni - PROGETTO DISTRETTUALE PIANO AZIONE E COESIONE – SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI.

Misura attesa: conclusione procedimenti entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione.

Obiettivo operativo 3° : assunzione n.5 assistenti sociali a tempo determinato per il funzionamento del PUA distrettuale. PROGETTO DISTRETTUALE PIANO AZIONE E COESIONE – POTENZIAMENTO PUA DISTRETTUALE.

Misura attesa: conclusione procedimenti entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione.

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

OBIETTIVO STRATEGICO

L'Area Economico-Finanziaria coordina le attività di pianificazione, approvvigionamento, gestione contabile, controllo delle risorse economiche e finanziarie, in attuazione degli obiettivi definiti dai programmi e dai piani annuali e pluriennali. Sovrintende alla regolarità dei procedimenti contabili e delle modalità di gestione delle risorse economiche nel rispetto delle norme di legge e del regolamento di contabilità; predispone i Bilanci, le rendicontazioni e le certificazioni previste dalla normativa vigente.

Svolge l'attività connessa all'applicazione delle tasse ed imposte comunali, attraverso le fasi di reperimento soggetti, accertamento imponibile, definizione liquidazione dei tributi e formazione ruoli esattoriali, controllo della gestione per le parti date in concessione.

OBIETTIVI OPERATIVI

Obiettivo 1°

Predisposizione bozza di bilancio di previsione

Misura attesa: predisposizione atto entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempi di realizzazione.

OBIETTIVO 1° appalto servizio gestione R.S.U.

Misura attesa: avvio ed esecuzione appalto entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

Obiettivo 2°: miglioramento percentuale raccolta differenziata rispetto alla percentuale raggiunta nell'anno 2018.

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

Settore Urbanistica OBIETTIVO 3° Completamento procedura per approvazione P.S.C..

Misura attesa: Adozione entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

Settore Urbanistica OBIETTIVO 4° completamento lavori di adeguamento bene confiscato

Misura attesa: avvio ed esecuzione appalto entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

Settore Lavori Pubblici OBIETTIVO 5°: messa in funzione pinacoteca

Misura attesa: Apertura al pubblico entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

Settore Lavori Pubblici Obiettivo 5: Avvio e completamento interventi misure 8.4.1 e 8.5.1

Misura attesa: Completamento entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

AREA DI VIGILANZA

OBIETTIVO STRATEGICO : Compito principale dell' "Area Vigilanza" è la prevenzione e la repressione di illeciti comportamenti. L'attività preponderante che si intende perseguire è quella della prevenzione, intesa ed estesa a tutte le incombenze a carico della Polizia Municipale. Particolare attenzione sarà volta all'aspetto della viabilità, con servizio di pattugliamento del centro cittadino e della maggiori arterie viarie teso alla scorrevolezza e fluidità del traffico. Inoltre l'attività riguarderà lo svolgimento ordinato di manifestazioni, cortei, fiere, feste, ecc. Rientrano nell'attività di polizia anche il controllo e la repressione dell'abusivismo edilizio tesa a garantire la corretta attuazione e il concreto rispetto delle norme urbanistico edilizie. Svolge attività di polizia commerciale, volta al controllo degli esercizi commerciali e dei mercati.

Comprende attività miranti al controllo degli abusivismi commerciali.

Inoltre, compito specifico è il controllo delle pubbliche affissioni e della pubblicità.

Gestisce la predisposizione della cartellonistica, della segnaletica stradale e dei passi carrabili e cura il Piano del Traffico.

Obiettivo Operativo 1° : emissione ruoli coattivi pregressi sanzioni codice della strada.

Misura attesa: predisposizione ruoli entro il 31.12.2019

Indicatore di risultato: tempo di realizzazione.

OBIETTIVO OPERATIVO

OBIETTIVO OPERATIVO 2° potenziamento servizi di controllo stradale sul territorio

Misura attesa: incremento del 10% dei controlli effettuati nel 2018

Indicatore di risultato: % di incremento.

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019							
01021030205999	1043/	3 SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI COMUNALI - UTENZE E CANONI	17.711,32							
04011030205999	1346/	1 SPESE GESTIONE PER LE SCUOLE MATERNE - UTENZE E CANONI	7.000,00							
04021030205999	1365	SPESE GESTIONE SCUOLE ELEMENTARI - UTENZE E CANONI	30.000,00							
04021030205001	1367/	1 SPESE GESTIONE UFFICIO DIRETTORE OGGETTIVO	2.000,00							
04021030205999	1367	SPESE GESTIONE SCUOLA MEDIA - UTENZE E CANONI	18.000,00							
09041030205004	1718/	3 PRESTAZIONI DIVERSE PER GESTIONE DEPURATORE COMUNALE - UTENZE E CANONI	48.000,00							
06011030205004	1827	PRESTAZIONI DIVERSE PER GESTIONE STADIO COMUNALE E IMPIANTI SPORTIVI	5.500,00							
06011002001000	1827/	F.P.V. PRESTAZIONI DIVERSE PER GESTIONE STADIO COMUNALE E IMPIANTI SPORTIVI								
08011030205004	1937/	1 CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA PER LA PUBBLICA ILLUMINAZIONE	140.000,00							
Resp.:50 DOTT. BRUNO MICHELE LA RIZZA			268.211,32							
TOTALE GENERALE			268.211,32							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019								
09041040102001	1695	SPES GESTIONE ACQUEDOTTO EX CASMEZ REGIONE CALABRIA									
09031109999999	1755	RICONOSCIMENTO DEBITI FUORI BILANCIO	40.000,00								
	2190	Interventi di manutenzione urgente presso l'Ufficio del Giudice di Pace - E. 3157									
	2998	Contributo Aree degradate Legge 549/95 - DGR 98/1/2004 - E. 3998									
08012020103013	2999	Sistemaz. strada Guido-La Fornace - E. 3999									
08012550201001	2999/ 99	FPV: Sistemaz. strada Guido-La Fornace - E. 3999									
08012020103012	3021	INTERVENTI VARI DI MANUTENZIONE E RIQUALIFICAZIONE NEL TERROTORIO COMUNALE - E. 5036									
	Resp.:3 GEOM. ROBERTO CAMILLEN		40.000,00								
	TOTALE GENERALE		40.000,00								

Co. d. n. n.	Capitolo	Descrizione	Stanz. Iniz. CO 2019
01011030201001	1010	COMPENSI E RIMBORSO SPESE AI COMPONENTI DI COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI	12.180,00
01011030202002	1028	MISSIONI E RIMBORSO SPESE VIAGGI PERSONALE SERVIZIO FINANZA RIO	
	1029	SPESE PER MISSIONI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	
	1050	INTERESSI PASSIVI SU MUTUI	
01031030209999	1054	SPESE PER IL SERVIZIO TESORERIA	2.000,00
01031030217002	1054/	1 SPESE PER IL SERVIZIO TESORERIA	11.000,00
01031102201000	1054/	F.P.V. SPESE PER IL SERVIZIO TESORERIA	
50011070603699	1099	INTERESSI PASSIVI SU ANTICIPAZIONE DI CASSA	1.000,00
	1072	AMMORTAMENTO DI ESERCIZIO	
	1076	DIFFERENZIALE SU OPERAZIONE SWAP	
50011070605999	1094	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI ED INDEBITAMENTI PATRIMONIALI	
01031030211008	1100	PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE	5.122,78
	1120	QUOTA DEL 10% DEI DIRITTI DI STATO CIVILE DA VERSARE AL FONDO GESTITO DAL MINISTERO DELL'INTERNO	
	1163	SPESE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO DELL'INVENTARIO DEI BENI COMUNALI	
50011070505999	1166	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	1.567,39
50011070504999	1167	INTERESSI PASSIVI SU MUTUO PER ACQUISTO AUTOMEZZI	3.993,23
50011070505999	1276	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070505999	1348	INTERESSI PASSIVI SU MUTUO SCUOLA MATERNA SPINETTO	
50011070505999	1373	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070505999	1461	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070505999	1664	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070505999	1694	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070699999	1697	INTERESSI PASSIVI SU RATEIZZAZIONE DEBITO ACQUA	
50011070505999	1724	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	14.056,35
50011070505999	1744	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
09031100199999	1754	ACCANTONAMENTO QUOTA PARTE PERDITE SOCIETA' PROSERPINA	
50011070505999	1785	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070504999	1834	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
01111030205004	1936	PIANO DI RIENTRO ENEL ENERGIA SPA	
50011070505999	1940	INTERESSI PASSIVI SU MUTUI	8.088,17
50011070505999	1941	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	
50011070505999	2008	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI	59.325,55
50011070505999	2104	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI ED INDEBITAMENTI PATRIMONIALI RELATIVI AL SERVIZIO GAS	
01011040102006	2115	CONTRIBUTO ALLA COMUNITA' MONTANA DELLE SERRE CALABRE	
01011102201000	2115/	F.P.V. CONTRIBUTO ALLA COMUNITA' MONTANA DELLE SERRE CALABRE	
20011102101001	2151	FONDO DI RISERVA	20.000,00
20011102101001	2151/	1 FONDO RISERVA - QUOTA VINCOLATA	20.000,00
20011102101001	2151/	3 FONDO DI RISERVA DI CASSA	
01031100199999	2153/	2 FONDO RISCHI - ONERI STRAORDINARI DELLA GESTIONE CORRENTE	
01031050101001	2154	IVA A DEBITO DEL COMUNE DA VERSARE ALL'ERARIO	

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
20022100100001	2161	FONDO SVALUTAZIONE CREDITI	891.194,48						
50011070504999	2162	INTERESSI PASSIVI PER MUTUI							
50015010101001	4001	RIMBORSO DI ANTICIPAZIONE DI CASSA	5.500.000,00						
50024030104003	4005	RIMBORSO FONDO LIQUIDITA'	80.640,63						
50011070503999	4006	INTERESSI PASSIVI SU FONDO LIQUIDITA'							
50011070504003	4006/1	INTERESSI PASSIVI SU FONDO DI LIQUIDITA'	62.662,63						
50011070504999	4007	INTERESSI PASSIVI SU MUTUO D.F.B. E PIANO STRUTTURALE COMUNALE	3.316,63						
50011070504999	4008	INTERESSI PASSIVI SU MUTUO PER DEBITI FUORI BILANCIO	3.648,82						
50011070504999	4009	RIMBORSO INTERESSI SU BOC	100.671,60						
50024010201001	4010	RIMBORSO QUOTA CAPITALE BOC	344.550,35						
50024030104003	4011	QUOTE DI CAPITALE PER AMMORTAMENTO DI MUTUI PER INVESTIMENTI	130.662,56						
50024030104003	4013	QUOTA CAPITALE PER AMMORTAMENTO MUTUO PER DEBITI FUORI BIL.	11.851,26						
50024030104999	4014	RIMBORSO QUOTA CAPITALE MUTUO ACQUISTO AUTOMEZZI	12.882,93						
50024030104999	4015	RIMBORSO QUOTA CAPITALE MUTUO D.F.B. E PIANO STRUTTURALE COMUNALE	7.605,08						
Resp.:4 RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA			7.308.030,42						
TOTALE GENERALE			7.308.030,42						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
01011030201001	1001	INDENNITA' AL SINDACO, AGLI ASSessori E CONSIGLIERI	75.684,48						
01011030201002	1002	RIMBORSO SPESE PER MISSIONI	1.000,00						
01011030201003	1003	AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI							
01011030102008	1003/	SPESE DI RAPPRESENTANZA							
01011030102009	1003/	1 ACQUISTO DI BENI PER SPESE DI RAPPRESENTANZA	100,00						
01011040202999	1003/	7 CONTRIBUTO SPESE PER FORNITURA LIBRI "VI RACCONTO LA MAFIA"							
01011030102999	1004	UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO							
01011030102999	1004/	1 PRESTAZIONI DI SERVIZI PER UFFICIO GABINETTO SINDACO							
01011020101001	1005	IRAP ORGANI ISTITUZIONALI	6.518,19						
01011030299004	1006	SPESE PER LE ELEZIONI	12.000,00						
01011030299004	1006	AMMINISTRATIVE							
01101010101003	1006/	1 SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE	22.602,26						
01101010101003	1006/	- STRAORDINARIO PERSONALE							
01101020101001	1006/	2 SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE	1.921,19						
01101020101001	1006/	- IRAP							
01011030102010	1006/	3 SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE	1.500,00						
01011030102010	1006/	- ACQUISTO BENI							
01101010201001	1006/	4 SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE	5.476,53						
01101010201001	1006/	- ONERI SU STRAORDINARIO PERSONALE							
01011030216002	1006/	5 SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE	6.000,00						
01011030216002	1006/	- SPESE POSTALI							
0101101010102002	1006/	6 SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE	2.000,00						
0101101010102002	1006/	- BUONI PASTO							
0101100401003	1008	ASSICURAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E RAPPRESENTANTI CONTRO I RISCHI DERIVANTI DALL'ESPLETAMENTO DEL MANDATO	435,00						
01011030201001	1009	INDENNITA' DI PRESENZA PER LE ADUNANZE DELLE COMMISSIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE							
05021030215999	1015	CONVENZIONE RADIO SERRA							
01021030102999	1043	SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI COMUNALI	4.500,00						
01021030299999	1043/	1 SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI COMUNALI - PRESTAZIONI DI SERVIZI	2.000,00						
01021030201008	1043/	2 SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI COMUNALI - UTILIZZO BENI DI TERZI	4.500,00						
0102100201000	1043/	F.P.V. SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI							
0102100201000	98	COMUNA LI - PRESTAZIONI DI SERVIZI							
0102100201000	99	F.P.V. SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI							
0102100201000	99	COMUNA LI - PRESTAZIONI DI SERVIZI							
0102100201000	99	F.P.V. SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI							
0102100201000	99	COMUNALI							
0102100201000	1047/	F.P.V. SPESE PER LA COMMISSIONE							
0102100201000	99	ELETTORALE MANDAMENTALE							
05021030102008	1048	SPESE PER FESTE NAZIONALI E SOLENNITA' CIVILI							
05021030102009	1048/	1 ACQUISTO DI BENI PER FESTE NAZIONALI, SOLENNITA' CIVILI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE	150,00						
05021030202003	1048/	2 PRESTAZIONI DI SERVIZI PER FESTE NAZIONALI, SOLENNITA' CIVILI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
01021030101001	1052	ACQUISTO E ABBONAMENTI A GIORNALI, RIVISTE E PUBBLICAZIONI PER USO DEGLI UFFICI E SERVIZI							
08011030102002	1056	SPESE PER GESTIONE AUTOMEZZI DEL COMUNE							
01051030102002	1056/	1 SPESE MANUTENZIONE E FUNZIONAMENTO AUTOMEZZI SERVIZI GENERA LI	2.300,00						
01051100401003	1056/	2 SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI GENERALI - ASSICURAZIONI	1.555,40						
01051020109001	1056/	3 SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI GENERALI - TASSA DI CIRCOLAZIONE	208,67						
01051030209001	1056/	4 SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI GENERALI - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI							
01051105201003	1056/	F.P.V. SPESE MANUTENZIONE E FUNZIONAMENTO AUTOMEZZI SERVIZI GENERA LI							
01051105201003	1056/	F.P.V. SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI GENERALI							
01031030102999	1057	SPESE POSTALI E TELEGRAFICHE							
01111030216002	1057/	1 SPESE POSTALI E TELEGRAFICHE	20.000,00						
01111100207000	1057/	F.P.V. SPESE POSTALI E TELEGRAFICHE							
	99								
	1060	CONTRIBUTI ASSOCIATI ANNUALI (ANCI, ANUSCA, ECC.)							
01021040102999	1060/	1 QUOTE ASSOCIATIVE (ANCI, ANUSCA, ECC.)	2.008,28						
040011040102999	1349	CONTRIBUTO SPESE GESTIONE SCUOLA DELL'INFANZIA							
040021040102999	1370	CONTRIBUTO SPESE GESTIONE SCUOLA PRIMARIA	600,00						
04051030215006	1416/	1 SPESE PER IL SERVIZIO DELLE MENSE SCOLASTICHE	50.000,00						
04051040401001	1416/	2 CONTRIBUTO REGIONALE PER MENSA SCOLASTICA ISTITUTI PRIVATI - E 2054,1	7.000,00						
04061100201000	1416/	F.P.V. SPESE PER IL SERVIZIO DELLE MENSE SCOLASTICHE							
04061030102002	1417	SPESE PER IL SERVIZIO DEI TRASPORTI SCOLASTICI	3.500,00						
04061030209999	1418	SPESE GESTIONE SERVIZIO TRASPORTI SCOLASTICI							
04051020109201	1418/	1 SPESE GESTIONE SERVIZIO TRASPORTI SCOLASTICI - TASSA DI CIRCOLAZIONE	720,80						
04051100401003	1418/	2 SPESE GESTIONE SERVIZIO TRASPORTI SCOLASTICI - ASSICURAZIONI	2.761,12						
04051030209001	1418/	3 SPESE GESTIONE SERVIZIO TRASPORTI SCOLASTICI - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	2.500,00						
05021030102999	1476	SPESE DI MANTENIMENTO E FUNZIONAMENTO DEL CENTRO DI CULTURA							
05021030205001	1477	SPESE GESTIONE CENTRO CULTURALE	3.200,00						
05021030209008	1477/	1 SPESE GESTIONE CENTRO CULTURALE - MANUTENZIONE ORDINARIA							
05021040401001	1480	CONTRIBUTI PER LA VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI							
05021030209999	1481	FINANZIAMENTO REGIONALE EVENTI CULTURALI - PRESTAZIONI DI SERVIZI - E. 2066							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019				
05021030207999	1481/	1 FINANZIAMENTO REGIONALE EVENTI CULTURALI - NOLEGGIO BENI DI TERZI - E. 2066					
112021040401001	1482	CONTRIBUTI ASSOCIAZIONI DIVERSE					
05011040401001	1501	CONTRIBUTI PER MANIFESTAZIONI SPORTIVE E RICREATIVE					
07011040401001	1504	CONTRIBUTI VARI PER MANIFESTAZIONI ESTIVE					
05021030102309	1506	SPESA PER CONVEGNI CONGRESSI CONFERENZE MANIFESTAZIONI					
05021030202305	1508/	1 SERVIZI DIVERSI PER CONVEGNI, CONGRESSI, CONFERENZE, MANIFESTAZIONI					
05021030207008	1506/	2 UTILIZZO BENI DI TERZI PER CONVEGNI, CONGRESSI, CONFERENZE E MANIFESTAZIONI					
05021030209999	1511/	1 MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI	370,00				
05021030102999	1511/	2 MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI					
05021030207008	1511/	3 MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI	7.083,46				
05021040401001	1511/	4 MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI	4.000,00				
05021020156999	1511/	5 MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI	1.416,54				
05021030213004	1511/	6 MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI					
05021100201000	1511/	F.P.V. MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI					
05021100201000	98	F.P.V. MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI					
05021100201000	99	F.P.V. MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CULTURALE E GRANDI EVENTI					
05021030207999	1513/	2 SPESE PER FESTIVITA' NATALIZIE - NOLEGGIO BENI					
05021100201000	1513/	F.P.V. SPESE PER FESTIVITA' NATALIZIE					
05011030102009	99	- NOLEGGIO BENI					
1515		SPESA PER MANIFESTAZIONI SPORTIVE E RICREATIVE					
05011100201000	1515/	F.P.V. SPESE PER MANIFESTAZIONI SPORTIVE E RICREATIVE					
05011030209999	1516	SERVIZI DIVERSI PER MANIFESTAZIONI SPORTIVE E RICREATIVE					
05011100201000	1516/	F.P.V. SERVIZI DIVERSI PER MANIFESTAZIONI SPORTIVE E RICREATIVE					
05011030207999	1523	SPESA PER MANIFESTAZIONI SPORTIVE E RICREATIVE					
04011040401001	1788	Contributo Reg. Cal. a scuole materne Legge 27/85 - E. 2084					
04011100201000	1788/	F.P.V. Contributo Reg. Cal. a scuole materne Legge 27/85 - E. 2084					
1830		CONTRIBUTI PER INIZIATIVE RICREATIVE E SPORTIVE					
04061040104001	2072	Contributo per potenziamento Biblioteca di classe - E. 2090					
04061100201000	2072/	F.P.V. Contributo per potenziamento Biblioteca di classe - E. 2090					
07011030101001	2078	INTERVENTI DIVERSI NEL CAMPO TURISTICO					
07011030209999	2078/	1 PRESTAZIONI DIVERSE NEL CAMPO TURISTICO					
07011030207008	2078/	2 UTILIZZO BENI DI TERZI PER INIZIATIVE NEL CAMPO TURISTICO					

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
07011040401001	2079	CONTRIBUTI PER MANIFESTAZIONI VARIE DI PROMOZIONE TURISTICA							
07011103201000	2079/	F.P.V. CONTRIBUTI PER							
	99	MANIFESTAZIONI VARIE DI PROMOZIONE TURISTICA							
07011100199999	2141	FONDO SPESE PER INDENNITA' DI FINE MANDATO DEL SINDACO							
07011100102001	2149	ACCANTONAMENTO INDENNITA' DI FINE MANDATO	2.723,35						
04061040202999	2173/	3 Contributi dello Stato per fornitura libri di letto anno 2008 - E. 2089.3							
04061040202999	2173/	4 Contributo dello Stato per acquisto libri di letto anno scolastico 2010 - E. 2089.4							
04061040202999	2173/	5 Contributo libri di testo anno 2009/2010 - E. 2089.5							
04021040202999	2173/	6 CONTRIBUTO PER FORNITURA LIBRI DI TESTO - E. 2089.6	33.000,00						
04021103201000	2173/	F.P.V. CONTRIBUTO PER FORNITURA							
	99	LIBRI DI TESTO - E. 2089.6							
04051040401001	2175	Contributo regionale per attivit musicale piano annuale 200 - E. 2092							
04031100201000	2175/	F.P.V. Contributo regionale per attivit musicale piano annuale 200 - E. 2092							
	99	Contributo regionale ad enti associati (L. R. 13/85) - E. 2093							
07011040401001	2176	Contributo regionale ad enti associati (L. R. 13/85) - E. 2093							
07011040401001	2176/	1 Contributi ad enti associati L. R. 13/85 - E. 2093.1							
05021040401001	2177	Contr. L. R. 16/85. Piano annuale 2003. Corso dram. teatr - E. 2094							
05021100201000	2177/	F.P.V. Contr. L. R. 16/85. Piano annuale							
	99	2003. Corso dram. teatr - E. 2094							
05022020103999	3094/	2 MOBILI E ARREDI CENTRO CULTURALE							
07072060201001	3094/	F.P.V. ACQUISTO MOBILI E ARREDI PER UFFICI COMUNALI							
	99								
04012020103999	3134	MOBILI E ARREDI SCUOLE MATERNE							
04022020103999	3397	MOBILI E ARREDI SCUOLE ELEMENTARI							
04012020103999	3397/	1 MOBILI E ARREDI SCUOLA DELL'INFANZIA							
Resp.:9 RESP. AREA AMMINISTRATIVA			292.335,29						
TOTALE GENERALE			292.335,29						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019							
11011030102999	1325	SPESA PER IL FUNZIONAMENTO SEDE C.O.C. E C.O.M. PROTEZIONE CIVILE	250,00							
11011030205001	1325/	1 CANONI E UTENZE VARIE UFFICIO PROTEZIONE CIVILE	2.000,00							
11011030102002	1326	MANUTENZIONE E FUNZIONAMENTO AUTOMEZZI SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	150,00							
1101100401001	1326/	1 GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	1.000,00							
11012020103998	2189	Spese attivazione sede Com. Contributo Regionale - E. 3158								
11012050201001	2189/ 99	FPV: Spese attivazione sede Com. Contributo Regionale - E. 3158								
Resp.:16 RESP. SEDE C.O.M. n. 7			3.400,00							
TOTALE GENERALE			3.400,00							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019								
01071030205001	1115	SPESE PER PRESTAZIONI SERVIZI UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE									
0107103023004	1115/ 1	SPESE PER PRESTAZIONI SERVIZI UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE - SERVIZI AUSILIARI	500,00								
01071030102001	1116	SPESE MANUTENZIONE E FUNZIONAMENTO ANAGRAFE E STATO CIVILE	1.000,00								
Resp.:15 RESP. SETTORE Anagrafe e Stato Civile			1.500,00								
TOTALE GENERALE			1.500,00								

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
01061000102999	1086	PRESTAZIONI PROFESSIONALI PER STUDI, PROGETTAZIONI, DIREZIONE LAVORI, ECC							
01061030210001	1086/	1 INCARICHI PROFESSIONALI DIVERSI							
01061030211999	1086/	2 INCARICHI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI							
01061100201000	1086/	F.P.V. INCARICHI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI							
01061100201000	97	PROFESSIONALI							
01061100201000	1086/	F.P.V. INCARICHI PROFESSIONALI DIVERSI							
01061100201000	98	DIVERSI							
01061100201000	1086/	F.P.V. PRESTAZIONI PROFESSIONALI PER STUDI, PROGETTAZIONI, DIREZIONE LAVORI, ECC							
01061100201000	99								
08012020109012	1931	BITUMAZIONE STRADA CERTOSA-SANTA MARIA (DA CONTRIBUTO PROVINCIALE) - E. CAP. 4057							
0902202050201001	1931/	FPV: BITUMAZIONE STRADA							
0902202050201001	99	CERTOSA-SANTA MARIA (DA CONTRIBUTO PROVINCIALE) - E. CAP. 4057							
1203202020105002	2180	Lavori Centro Polifunzionale - E. 3150							
1203202050201001	2180/	FPV: Lavori Centro Polifunzionale - E. 3150							
1203202050201001	99								
1203205099999999	2181	Pagamento indennità di esproprio - E. 3151							
12032050201001	2181/	FPV: Pagamento indennità di esproprio - E. 3151							
12032050201001	99								
08012020109001	2222	ADEGUAMENTO SISMICO EDIFICIO SEDE MUNICIPALE - E. 4222							
08012020109001	2223	ADEGUAMENTO SISMICO EDIFICIO EX PRETURA DA ADIBIRE AD UFFICI - E. 4223							
08012020109013	2224	MESSA IN SICUREZZA DELLA STRADA COMUNALE ARCHIFORDROSARELLA - E. 4224							
08012020109014	2225	MESSA IN SICUREZZA DEL TERRITORIO DA DISSESTO IDROGEOLOGICO - E. 4225							
08012020109014	2226	MESSA IN SICUREZZA STRADA COMUNALE LA FORNACE - CROCE DI PANARO - E. 4226							
08012020109013	2227	MESSA IN SICUREZZA E RIQUALIFICAZIONE PIAZZA ANTISTANTE L'UFFICIO POSTALE - E. 4227							
08012020109013	2228	MESSA IN SICUREZZA DELLA VIABILITA' INTERNA - E. 4228							
08012020109013	2229	MESSA IN SICUREZZA DELLA STRADA COMUNALE ROSARELLA/IL BELLO - E. 4229							
08012020109013	2230	MESSA IN SICUREZZA DELLA STRADA COMUNALE SERRA DEI MONACI - E. 4230							
08012020109999	2231	MESSA IN SICUREZZA AREA LOCALITA' LA PRISA E COSTRUZIONE DI UN TEATRO - E. 4231							
04022020109017	2995	PROGRAMMA PROMOZIONE ENERGIA SOLARE "IL SOLE A SCUOLA" - E. 4074							
04022050201001	2995/	FPV: PROGRAMMA PROMOZIONE ENERGIA SOLARE "IL SOLE A SCUOLA" - E. 4074							
04022050201001	99								
		ENERGIA SOLARE "IL SOLE A SCUOLA" - E. 4074							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
0502202010999	2996	LAVORI DI RECUPERO E RIFUNZIONALIZZAZIONE DELL'EX CASA MANDAMENTALE AL FINE DI REALIZZARE IL MUSEO/PINACOTECA COMUNALE - E. 4069							
05022050201001	2996/ 99	FPV: LAVORI DI RECUPERO E RIFUNZIONALIZZAZIONE DELL'EX CASA MANDAMENTALE AL FINE DI REALIZZARE IL MUSEO/PINACOTECA COMUNALE - E. 4069							
07012020106002	2997	RISTRUTTURAZIONE, ADEGUAMENTO E COMPLETAMENTO DI UN COMPLESSO EDILIZIO DA DESTINARE A CENTRO ACCOGLIENZA PELLEGRINI - E. 4070							
07012020126002	2997/ 1	QUOTA CO-FINANZIAMENTO PER RISTRUTTURAZIONE, ADEGUAMENTO E COMPLETAMENTO DI UN COMPLESSO EDILIZIO DA DESTINARE A CENTRO ACCOGLIENZA PELLEGRINI - E. 5039							
07012050201001	2997/ 99	FPV: RISTRUTTURAZIONE, ADEGUAMENTO E COMPLETAMENTO DI UN COMPLESSO EDILIZIO DA DESTINARE A CENTRO ACCOGLIENZA PELLEGRINI - E. 4070							
0105202010999	3000	Recupero e riattamento Palazzo "Pisani" - E. 4090							
01052050201001	3000/ 99	FPV: Recupero e riattamento Palazzo "Pisani" - E. 4090							
09042020109310	3048	POTENZIAMENTO SISTEMA IDRICO - E. 5023							
09042050201001	3048/ 99	FPV: POTENZIAMENTO SISTEMA IDRICO - E. 4072							
09042020109310	3049	FOGNATURE CENTRO ABITATO E ZONE LIMITROFE - DEVOLUZIONE MUTUI REGIONE CALABRIA - E. 4049							
09042050201001	3049/ 99	FPV: FOGNATURE CENTRO ABITATO E ZONE LIMITROFE - DEVOLUZIONE MUTUI REGIONE CALABRIA - E. 4049							
0105202010999	3061	MANUTENZIONE STRAORDINARIA CASERMA VV.FF. - E. 5040							
01052050201001	3061/ 99	FPV: MANUTENZIONE STRAORDINARIA CASERMA VV.FF. - E. 5040							
08012020109013	3063	ADEGUAMENTO E SISTEMAZIONE STRADE COMUNALI - E. 5050	250.000,00						
0801202010999	3064	INTERVENTI DI MESSA IN SICUREZZA IMMOBILI COMUNALI DA CONTRIBUTO PICCOLI INVESTIMENTI LEGGE DI BILANCIO 2019 - E. 4232	70.000,00						
0801202010999	3066	INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E SVILUPPO TERRITORIALE SOSTENIBILE - E. 4233							
09052020202003	3116	PROGETTO INTEGRATO PER LA VALORIZZAZIONE E LA TUTELA DEL PATRIMONIO BOSCHIVO COMUNALE - E. 4089							
08012020109013	3120	MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMPIANTO DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE - E. 5008							
09012050201001	3120/ 99	FPV: MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMPIANTO DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE - E. 5008							
04022020109903	3141	INTERVENTI SULL'EDIFICIO SCUOLA MEDIA - E. 4059							
04022050201001	3141/ 99	FPV: INTERVENTI SULL'EDIFICIO SCUOLA MEDIA - E. 4059							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
04022020109003	3142	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DI EDIFICI E RELATIVI IMPIANTI							
04022050201021	3142/	FPV: MANUTENZIONE STRAORDINARIA DI EDIFICI E RELATIVI IMPIANTI							
12042020109059	3204	MANUTENZIONE E ADEGUAMENTO IMMOBILE "PALAZZO BIEZZI" - E. 2121	13.075,13						
12042020109062	3206	COMPLET. RISTRUTT. E RICONVERSIONE EX CASA MANDAMENTALE IN CENTRO SOCIALE (CAP. 2025)							
09022020109002	3207	PROGETTO DI SVILUPPO TURISTICO E RIQUALIFICAZIONE URBANA DENOMINATA "PAESE ALBERGO" - PATTO TERRITORIALE (CAP. 2024)							
09022050201001	3207/	FPV: PROGETTO DI SVILUPPO TURISTICO E RIQUALIFICAZIONE URBANA DENOMINATA "PAESE ALBERGO" - PATTO TERRITORIALE (CAP. 2024)							
09052020109059	3208	RIPRISTINO AREA DI SOSTA NEI PRESSI DEL VIVAIO "ROSARELLA" CON TECNICHE DI INGEGNERIA NATURALISTICA - PIAR - E. 4068							
09052050201001	3208/	FPV: RIPRISTINO AREA DI SOSTA NEI PRESSI DEL VIVAIO "ROSARELLA" CON TECNICHE DI INGEGNERIA NATURALISTICA - PIAR - E. 4068							
09072020109013	3209	ADEGUAMENTO STRADALE VIA GRAMSCI VERSO VIA A. MORO							
	3210	RECUPERO E RICONVERSIONE IN UFFICI DEI GARAGES COMUNALI E RISTRUTT. E ADEG. ALLE NORME DELLA CASA COM. (CAP. 2021)							
09072020109013	3213	MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE URBANE ED EXTRAURBANE (CAP. 2018)							
09072020109013	3215	MIGLIORAMENTO VIABILITA' URBANA E DI COLLEGAMENTO (CAP. 2016)							
14072020109059	3216	REALIZZAZIONE ZONA PIP CON ANNESSE ZONA ARTIGIANALE - PATTO TERRITORIALE (CAP. 2015)							
09072020109013	3224	ADEGUAMENTO STRADALE VIA GRAMSCI - VIA A. MORO (CAP. 4031)							
09072050201001	3224/	FPV: ADEGUAMENTO STRADALE VIA GRAMSCI - VIA A. MORO (CAP. 4031)							
09042020109010	3236	REALIZZAZIONE NUOVO IMPIANTO DI DEPURAZIONE IN LOCALITA' NINFO - E. 4086	150.000,00						
09042050201000	3236/	F.P.V. REALIZZAZIONE NUOVO IMPIANTO DI DEPURAZIONE IN LOCALITA' NINFO - E. 4086							
00821220109014	3304	INTERVENTI URGENTI DI RIPRISTINO DELLE OPERE DI DIFESA DEL SUOLO - E. 4100	581.150,00						
05022020109059	3333	P.I.S. CALABRIA - REALIZZAZIONE RETE							
05022050201001	3333/	FPV: P.I.S. CALABRIA - REALIZZAZIONE RETE							
09022020109013	3334	REALIZZAZIONE PISTA CICLABILE							
09022050201001	3334/	FPV: REALIZZAZIONE PISTA CICLABILE							
09042020109010	3344	REALIZZAZIONE RETE FOGNANTE E CANALIZZAZIONE ACQUE ZENITALI CENTRO STORICO E ZONE LIMITROFE							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
09042060201001	3344/ 99	FPV: REALIZZAZIONE RETE FOGNANTE E CANALIZZAZIONE ACQUE ZENITALI CENTRO STORICO E ZONE LIMITROFE							
06012020109016	3348	COSTRUZIONE STRUTTURA POLISPORTIVA - PATTO TERRITORIALE - (CAP. 4060)							
06012050201021	3348/ 99	FPV: COSTRUZIONE STRUTTURA POLISPORTIVA - PATTO TERRITORIALE - (CAP. 4060)							
09032020109999	3357	COSTRUZIONE IMPIANTO SMALTIMENTO RIFIUTI SOLIDI URBANI							
06032050201001	3357/ 99	FPV: COSTRUZIONE IMPIANTO SMALTIMENTO RIFIUTI SOLIDI URBANI							
04022020109003	3393	VERIFICA VULNERABILITA' SISMICA, PROGETTAZIONE E INTERVENTO DI ADEGUAMENTO SISMICO SCUOLA MEDIA - E. 4088	115.000,00						
04022020109003	3394	RISTRUTTURAZIONE, ADEGUAMENTO STRUTTURALE E SISMICO, MESSA IN SICUREZZA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SCUOLA "A. TEDESCHI" - E. 4083	873.210,00						
11012020109999	3395	INTERVENTI STRUTTURALI DI RAFFORZAMENTO E MIGLIORAMENTO SISMICO EDIFICIO EX PRETURA - E. 4084							
06012020109016	3410	COSTRUZIONE PISCINA COPERTA CON ANNESSE STRUTTURE SPORTIVE E RICREATIVE - PATTO TERRITORIALE (CAP. 4033)							
06012020109016	3410/ 99	1 COSTRUZIONE PISCINA COPERTA CON ANNESSE STRUTTURE SPORTIVE E RICREATIVE							
06012060201001	3410/ 99	FPV: COSTRUZIONE PISCINA COPERTA CON ANNESSE STRUTTURE SPORTIVE E RICREATIVE - PATTO TERRITORIALE (CAP. 4033)							
06012020109016	3411	COMPLETAMENTO OPERA PISCINA COPERTA							
06012060201001	3411/ 99	FPV: COMPLETAMENTO OPERA PISCINA COPERTA							
106012020109013	3475	INTERVENTI PER COMPLETAMENTO VIABILITA' (MARCIAPIEDI VIA ALDO MORO)							
06012050201001	3475/ 99	FPV: INTERVENTI PER COMPLETAMENTO VIABILITA' (MARCIAPIEDI VIA ALDO MORO)							
08012020109999	3476	SISTEMAZIONE AREE DEPRESSE DEL CENTRO ABITATO (CAP. 5016)							
08012050201001	3476/ 99	FPV: SISTEMAZIONE AREE DEPRESSE DEL CENTRO ABITATO (CAP. 5016)							
08012020109013	3479	REALIZZAZIONE STRADE RURALI VARIE							
08012050201001	3479/ 99	FPV: REALIZZAZIONE STRADE RURALI VARIE							
08012020109013	3482	REALIZZAZIONE STRADA DECONGESTIONAMENTO							
108012050201001	3482/ 99	FPV: REALIZZAZIONE STRADA DECONGESTIONAMENTO							
10022020101999	3492	SERVIZI ESSENZIALI PER L'ECONOMIA E LA POPOLAZIONE RURALE - PIAR - E. 4067							
10022050201001	3492/ 99	FPV: SERVIZI ESSENZIALI PER L'ECONOMIA E LA POPOLAZIONE RURALE - PIAR - E. 4067							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
08012020109012	3500	RIQUALIFICAZIONE E AMMODERNAMENTO STRADA INTERPODERALE "IOIELLO" - E. 4300							
09052020202003	3501	INTERVENTI DI RIRISTINI DELLE FORESTE DANNEGGIATE DA INCENDI, CALAMITA' NATURALI ED EVENTI CATASTROFICI - E. 4301	255.356,37						
14022020106999	3521	ACQUISTO DI AREE DA DESTINARE A MERCATILE FIERE							
14022050201001	3521/99	FPV: ACQUISTO DI AREE DA DESTINARE A MERCATI E FIERE							
16012020109013	3522	MIGLIORAMENTO E SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE IN PARALLELO CON LO SVILUPPO - E. 2033							
16012050201001	3522/99	FPV: MIGLIORAMENTO E SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE IN PARALLELO CON LO SVILUPPO - E. 2033							
16012020109013	3526	LAVORI DI RIPRISTINO E POTENZIAMENTO STRADA INTERPODERALE "LA FORESTA"							
07012020109014	3562	RIQUALIFICAZIONE AREE BRUNIANE L.R. 15/08 - E. 2032 ACQUISTO BENI							
	3562/1	1 RIQUALIFICAZIONE AREE BRUNIANE L.R. 15/08 - E. 2032 UTILIZZO BENI DI TERZI							
07013010103003	3562/2	2 RIQUALIFICAZIONE AREE BRUNIANE L.R. 15/08 - E. 2032 (CONTRIBUTO)							
07012050201001	3562/299	FPV: RIQUALIFICAZIONE AREE BRUNIANE L.R. 15/08 - E. 2032 ACQUISTO BENI							
07012020109002	3563	COMPLETAMENTO IMMOBILE DA ADIBIRE ACCOGLIENZA PELLEGRINI GIUBILEO 2000							
08012020109014	3567	MANUTENZIONE STRAORDINARIA MANTO BITUMINOSO CENTRO ABITATO - E. 5067	23.725,00						
08012050201001	3567/99	FPV: MANUTENZIONE STRAORDINARIA MANTO BITUMINOSO CENTRO ABITATO - E. 5067							
08012020109999	3617	SISTEMAZIONE AREE DEPRESSE DEL CENTRO ABITATO DA BOC							
08012050201001	3617/99	FPV: SISTEMAZIONE AREE DEPRESSE DEL CENTRO ABITATO DA BOC							
04022020356001	3898	INDAGINI DIAGNOSTICHE SU ELEMENTI STRUTTURALI E NON STRUTTURALI EDIFICIO "A. TEDESCHI" - E. 4079							
04022050201000	3998/99	F.P.V. INDAGINI DIAGNOSTICHE SU ELEMENTI STRUTTURALI E NON STRUTTURALI EDIFICIO "A. TEDESCHI" - E. 4079							
98017028999999	5013	RECUPERO E RIATTAMENTO PALAZZO PISANI DA CONTRIBUTO REGIONALE - E. 6013							
Resp.:14 RESP. SETTORE LAVORI PUBBLICI			2.131.516,50						
TOTALE GENERALE			2.131.516,50						

Statistica HALLEY ANNO 2019

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
0111100401002	1044	ONERI PER LE ASSICURAZIONI							
		ANTINCENDIO							
01051030209999	1078	SPESE GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	700,00						
01051010101000	1080	STRAORDINARIO AL PERSONALE SERVIZI TECNICI							
0105010201001	1080/1	1 ONERI SU STRAORDINARIO AL PERSONALE SERVIZI TECNICI							
01051020101001	1080/2	2 RAP SU STRAORDINARIO AL PERSONALE SERVIZI TECNICI							
01051030102001	1087	SPESE DI MANUTENZIONE E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI TECNICI	300,00						
01051030102002	1088	MEZZI DI TRASPORTO ED IMPIANTI ADIBITI AI SERVIZI TECNICI	5.000,00						
01051100201000	1088/99	F.P.V. MEZZI DI TRASPORTO ED IMPIANTI ADIBITI AI SERVIZI TECNICI							
01051030209999	1089	SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI TECNICI							
01051020103001	1089/1	1 SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI TECNICI - TASSA AUTOMOBILISTICA	234,61						
01051100401003	1089/2	2 SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI TECNICI - ASSICURAZIONI	2.478,18						
01051030209901	1089/3	3 SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI TECNICI - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	3.200,00						
01051103201000	1089/99	F.P.V. SPESE DI GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI TECNICI							
01051030102999	1165	LAVORI DI COMPLETAMENTO EDIFICI COMUNALI							
04011030102999	1346	SPESE DI MANUTENZIONE E FUNZIONAMENTO DELLE SCUOLE MATERNE	500,00						
04011030209904	1346/2	2 SPESE GESTIONE PER LE SCUOLE MATERNE - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	1.500,00						
04011030213999	1346/3	3 SPESE GESTIONE PER LE SCUOLE MATERNE - SERVIZI AUSILIARI	1.500,00						
04021030209904	1365/1	1 SPESE GESTIONE SCUOLE ELEMENTARI - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	1.500,00						
04021030213999	1365/2	2 SPESE GESTIONE SCUOLE ELEMENTARI - SERVIZI AUSILIARI	1.600,00						
04021100201000	1365/99	F.P.V. SPESE GESTIONE SCUOLE ELEMENTARI							
04021030102999	1366	SPESE DI MANTENIMENTO DELLE SCUOLE ELEMENTARI	600,00						
04021030102999	1386	SPESE DI MANTENIMENTO E FUNZIONAMENTO SCUOLA MEDIA STATALE	2.000,00						
04021100201000	1387/1	1 F.P.V. SPESE GESTIONE SCUOLA MEDIA							
04021030209904	1387/2	2 SPESE GESTIONE SCUOLA MEDIA - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	2.000,00						
04021030213999	1387/3	3 SPESE GESTIONE SCUOLA MEDIA - SERVIZI AUSILIARI	500,00						
05011030205004	1505	SPESE GESTIONE PISCINA COPERTA	10.000,00						
05011040309999	1505/1	1 CONTRIBUTO GESTIONE PISCINA COPERTA	50.000,00						
12091030102999	1656	SPESE DI MANUTENZIONE ORDINARIA E GESTIONE DEI CIMITERI	800,00						
12091030102002	1661	SPESE PER I SERVIZI DI TRASPORTI E POMPE FUNEBRI	150,00						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
1735f	99	F.P.V. SPESE PER IL VESTIARIO DI SERVIZIO AL PERSONALE							
01061010101007	1736	COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO LPU-LSU							
09031030215004	1738	PRESTAZIONI DIVERSE GESTIONE SERVIZIO NETTEZZA URBANA							
09031030209001	1738f	1 PRESTAZIONI DIVERSE GESTIONE SERVIZIO NETTEZZA URBANA - MANUTENZIONE AUTOMEZZI	20.000,00						
09031030213003	1738f	2 PRESTAZIONI DIVERSE GESTIONE SERVIZIO NETTEZZA URBANA - SERVIZI AUSILIARI							
09031100201000	1738f	F.P.V. PRESTAZIONI DIVERSE GESTIONE SERVIZIO NETTEZZA URBANA							
09031030102002	1739	SPESE DI GESTIONE DIRETTA DEL SERVIZIO DI SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLI DI URBANI	20.000,00						
09031100201000	1738f	F.P.V. SPESE DI GESTIONE DIRETTA DEL SERVIZIO DI SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLI DI URBANI							
09031030215004	1740f	1 SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA R.S.U.							
09031030102099	1740f	2 SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA	25.000,00						
09031030209001	1740f	3 SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA - MANUTENZIONE AUTOMEZZI	15.000,00						
09031030213003	1740f	4 SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA - SERVIZI AUSILIARI	3.000,00						
09031030215005	1740f	5 SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA - SERVIZI	10.000,00						
09031100201000	1740f	F.P.V. SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA R.S.U.							
09031030215004	1741f	F.P.V. SPESE PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA R.S.U.							
0903101010101000	1742	AFFIDAMENTO A TERZI SERVIZIO RSU	320.000,00						
0903101010101000	1743	STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE	10.000,00						
090310102010001	1743f	1 ONERI SU STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE	2.541,00						
0903102010101001	1743f	2 RAP SU STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE	850,00						
09031030215005	1751	SPESE GESTIONE SERVIZIO SMALTIMENTO RIFIUTI	300.000,00						
09031100201000	1751f	F.P.V. SPESE GESTIONE SERVIZIO SMALTIMENTO RIFIUTI							
09031040102001	1752	PAGAMENTO ALLA REGIONE CALABRIA TRIBUTO SPECIALE PER DEPOSITO IN DISCARICA RIFIUTI SOLIDI URBANI							
09031030207008	1753	NOLEGGIO ATTREZZATURE PER RSU	12.000,00						
09031100201000	1753f	F.P.V. NOLEGGIO ATTREZZATURE PER RSU							
09031020109001	1756	SPESE GESTIONE AUTOMEZZI RSU - TASSA AUTOMOBILISTICA	1.000,00						
09031103401003	1756f	1 SPESE GESTIONE AUTOMEZZI RSU - ASSICURAZIONI	8.000,00						
09031030219001	1756f	2 SPESE GESTIONE AUTOMEZZI RSU - SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE APPLICAZIONI							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
09051030102999	1806	SPESE DI FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO PARCHI E GIARDINI	3.000,00						
09051100201000	1806/	F.P.V. SPESE DI FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO PARCHI E GIARDINI							
09051030205004	99	SPESE GESTIONE PARCHI E GIARDINI PUBBLICI							
06011030102999	1826	SPESE MANTENIMENTO E DI FUNZIONAMENTO STADIO COMUNALE ED ALTRI IMPIANTI SPORTIVI							
06011100201000	1826/	F.P.V. SPESE MANTENIMENTO E DI FUNZIONAMENTO STADIO COMUNALE ED ALTRI IMPIANTI SPORTIVI							
06011030205004	99	SPESE DI MANUTENZIONE IMPIANTI SPORTIVI	1.000,00						
08011030102999	1928	MANUTENZIONE ORDINARIA DELLE STRADE COMUNALI	10.000,00						
08011030205999	1928/	1 PRESTAZIONI DIVERSE PER GESTIONE STRADE COMUNALI	5.000,00						
08011100201000	1928/	F.P.V. PRESTAZIONI DIVERSE PER GESTIONE STRADE COMUNALI							
08011100201000	98	F.P.V. MANUTENZIONE ORDINARIA DELLE STRADE COMUNALI							
08011030102999	99	INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO FUNZIONALE VIABILITA' E PERCORSI PEDONALI							
0801100201000	1929/	F.P.V. INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO FUNZIONALE VIABILITA' E PERCORSI PEDONALI							
06011030102999	1938/	1 SPESE GESTIONE IMPIANTO PUBBLICA ILLUMINAZIONE	4.000,00						
08011030205004	1938/	2 SPESE GESTIONE IMPIANTO PUBBLICA ILLUMINAZIONE - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	2.000,00						
06011100201000	1938/	F.P.V. SPESE GESTIONE IMPIANTO PUBBLICA ILLUMINAZIONE							
06011030215999	1939	GESTIONE IMPIANTO PUBBLICA ILLUMINAZIONE							
0111100502001	2153/	4 SPESE PER RISARCIMENTO DANNI							
02062020105017	2185	Contributo Regionale per riattamento e manutenzione scuole - E. 3155							
04062050201001	2185/	FPV: Contributo Regionale per riattamento e manutenzione scuole - E. 3155							
04022020103003	3217	RIADATTAMENTO EDIFICI SCOLASTICI - ENTRATA 4040 -							
04022050201001	3217/	FPV: RIADATTAMENTO EDIFICI SCOLASTICI - ENTRATA 4040 -							
09032020104001	98	MACCHINARI RSU							
09032050201000	3355/	F.P.V. MACCHINARI RSU							
09032020101001	3356	AUTOMEZZI RSU							
09032050201000	3356/	F.P.V. AUTOMEZZI RSU							
09042020109999	3370	MANUTENZIONE STRAORDINARIA RETE IDRICA	5.000,00						
09042020104001	3372	ACQUISTO ATTREZZATURE PER SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	7.000,00						
09042020104002	3373	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEPURATORE	20.000,00						
09042020103001	3374	AUTOMEZZI SERVIZIO IDRICO	25.000,00						
09042020305001	3375	PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE							
01052020109999	3518	MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMMOBILI	2.000,00						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
04061100201000	2	F.P.V. SPESE PER IL SERVIZIO DELLE MENSE SCOLASTICHE							
06021030296005	1310	COMPETENZE E RIMBORSO SPESE COMMISSIONE ALLOGGI							
04061030102999	1416	SPESE PER IL SERVIZIO DELLE MENSE SCOLASTICHE	700,00						
04061040102999	1420	CONTRIBUTO REGIONALE PER BORSE DI STUDIO - E. 2054.2							
05021030102999	1507	ISTITUZIONE CENTRI POLIVALENTI PER I GIOVANI - ENTRATA 2067-							
05021100201000	1507/	F.P.V. ISTITUZIONE CENTRI POLIVALENTI PER I GIOVANI - ENTRATA 2067-							
05021030215999	1508	CONVENZIONE CON IL SISTEMA BIBLIOTECARIO VIBONESE							
05021030205001	1517/	1 LEGGE REGIONALE 17/85 - PRESTAZIONI DI SERVIZI -							
05021030101001	1517/	2 LEGGE REGIONALE 17/85 - ACQUISTO DI BENI - ENTRATA 2076 -							
05021100201000	1517/	F.P.V. LEGGE REGIONALE 17/85 - 98 ACQUISTO DI BENI - ENTRATA 2076 -							
05021100201000	1517/	F.P.V. LEGGE REGIONALE 17/85 - 99 PRESTAZIONI DI SERVIZI -							
04071040104001	1530	L.R. 27/85 - CONTRIBUTI REGIONALI DIRITTO ALLO STUDIO - E. 2120							
04071040102999	1530/	1 L.R. 27/85 - CONTRIBUTI REGIONALI DIRITTO ALLO STUDIO - E. 2120							
12071020109001	1600	SPESE GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI SOCIALI - TASSA DI CIRCOLAZIONE SOCIALI - ASSICURAZIONI	158,07						
1207100401003	1600/	1 SPESE GESTIONE AUTOMEZZI SERVIZI SOCIALI - ASSICURAZIONI	857,36						
12071030296999	1624	FUNZIONAMENTO UFFICIO DI PIANO DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 2 - E. 2190							
12021030296999	1625	FONDO PER LE NON AUTOSUFFICIENZE 2014 - DGR 464/2015 - E. 2047.4							
1202100201000	1625/	F.P.V. FONDO PER LE NON 99 AUTOSUFFICIENZE 2014 - DGR 464/2015 - E. 2047.4							
12021030296999	1626	FONDO PER LE NON AUTOSUFFICIENZE ANNO 2015 - E. 2047.5							
12021010101000	1626/	1 FONDO PER LE NON AUTOSUFFICIENZE ANNO 2015 - PERSONALE - E. 2047.5	77.584,56						
12021010201001	1626/	2 FONDO PER LE NON AUTOSUFFICIENZE ANNO 2015 - ONERI SU PERSONALE - E. 2047.5	36.712,45						
12021020101001	1626/	3 FONDO PER LE NON AUTOSUFFICIENZE ANNO 2015 - IRAP SU PERSONALE - E. 2047.5	10.617,75						
12021030102000	1626/	4 FONDO PER LE NON AUTOSUFFICIENZE ANNO 2015 - BENI - E. 2047.5	501,67						
12021030212003	1627	PROGETTO D.G.R. N. 311 E 506/2013 - FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2013 E ANZIANI - LAVORO FLESSIBILE - E. 2047.3							
12021030102000	1627/	1 PROGETTO D.G.R. N. 311 E 506/2013 - FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2013 E ANZIANI - ACQUISTO BENI DI CONSUMO - E. 2047.3							
12021040202000	1627/	2 PROGETTO D.G.R. N. 311 E 506/2013 - FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2013 E ANZIANI - CONTRIBUTI - E. 2047.3							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
12021100201000	1627/ 97	F.P.V. PROGETTO D.G.R. N. 311 E 506/2013 - FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2013 E ANZIANI - CONTRIBUTI - E. 2047.3							
12021100201000	1627/ 98	F.P.V. PROGETTO D.G.R. N. 311 E 506/2013 - FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2013 E ANZIANI - ACQUISTO BENI DI CONSUMO - E. 2047.3							
12021100201000	1627/ 99	F.P.V. PROGETTO D.G.R. N. 311 E 506/2013 - FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2013 E ANZIANI - LAVORO FLESSIBILE - E. 2047.3							
12011030270001	1628	PROGETTO REGIONALE "IMPIARIAMO CREANDO" - E. 2046							
12011040102001	1628/ 1	PROGETTO REGIONALE "IMPIARIAMO CREANDO" - RESTITUZIONE ANTICIPAZIONE							
12021030215898	1629	ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12021010101004	1629/ 1	ATTUAZIONE DI SERVIZI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047.1							
12051040202999	1629/ 2	ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12021030215999	1629/ 3	ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12021030102005	1629/ 4	ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12021100201000	1629/ 96	F.P.V. ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12021100201000	1629/ 97	F.P.V. ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12021100201000	1629/ 98	F.P.V. ATTUAZIONE DI SERVIZI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047.1							
12021100201000	1629/ 99	F.P.V. ATTUAZIONE DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI IN FAVORE DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2047							
12051040202999	1633	TRASFERIMENTO REGIONALE FINALIZZATO ALLE CASE FAMIGLIA - E. 2055	120.000,00						
12071030215008	1633/ 1	GESTIONE STRUTTURE SOCIO ASSISTENZIALI - E. 2055.1	330.000,00						
12051100201000	1633/ 99	F.P.V. TRASFERIMENTO REGIONALE FINALIZZATO ALLE CASE FAMIGLIA - E. 2055							
12051040202999	1634	SOSTEGNO ACCESSO ALLE ABITAZIONI IN LOCAZIONE - E. 2108							
12051040202999	1635	CONTRIBUTO PER ACQUISTO 1° CASA - E. 2109							
12021030209999	1636	FONDO VITA INDIPENDENTE - E. 2115							

Statistica HALLEY ANNO 2019

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019
1201100201000	1778/ 99	F.P.V. SPESE PER PROMOZIONE DIRITTI E OPPORTUNITA' PER L'INFANZIA E L'ADOLESCENZA	
12011040202869	1784	Contrib. Regione Calabria infanzia ed adol. L.R. 285/97 (3° tranche) - E. 2083	
120111002010002	1784/ 99	F.P.V. Contrib. Regione Calabria infanzia ed adol. L.R. 285/97 (3° tranche) - E. 2083	
12041040401001	1786	Contributo Regionale Progetto Porta Unica d'accesso - E. 2085	
	1786/ 1	Compensazione personale progetto "Porta Unica d'accesso" - E. 2085.1	
120411002010002	1786/ 99	F.P.V. Contributo Regionale Progetto Porta Unica d'accesso - E. 2085	
104011040401001	1787	Conc. fin. costr. e gest. asili e micro asili luoghi lavoro - E. 2086	
104011040401001	1787/ 1	1 CONTRIBUTO PER ASILI NIDO E MICRONIDI LUOGHI DI LAVORO - E. 2086.1	
104011040202999	1787/ 2	2 CONTRIBUTO REG.LE PER ASILI NIDO E MICRONIDI NEI LUOGHI DI LAVORO	
10401102010000	1787/ 98	F.P.V. CONTRIBUTO PER ASILI NIDO E MICRONIDI LUOGHI DI LAVORO - E. 2086.1	
104011002010000	1787/ 99	F.P.V. Conc. fin. costr. e gest. asili e micro asili luoghi lavoro - E. 2086	
12011030205999	1791	SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA - E. 2022	
12011030101006	1791/ 1	1 SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA - E. 2022	
12011030201001	1791/ 2	2 SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA - E. 2022	
12011020101001	1791/ 3	3 SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA - E. 2022	
12011030299999	1791/ 4	4 SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA 2° RIPARTO - E. 2022.1	707.470,98
12041030205999	1792	SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - E. 2023	
12041030101004	1792/ 1	1 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - RETRIBUZIONE PERSONALE - E. 2023	
12041010201001	1792/ 2	2 SERVIZI DI CURA A GLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - ONERI SU RETRIBUZIONE PERSONALE - E. 2023	
12041020101001	1792/ 3	3 SERVIZI DI CURA A GLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - IRAP SU RETRIBUZIONE PERSONALE - E. 2023	
12041030299999	1792/ 4	4 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI 2° RIPARTO - E. 2023.1	544.306,64
12041010101006	1792/ 5	5 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI 2° RIPARTO - COMPENSI - E. 2023.1	
12041010201001	1792/ 6	6 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI 2° RIPARTO - ONERI - E. 2023.1	
12041020101001	1792/ 7	7 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI 2° RIPARTO - IRAP - E. 2023.1	
12041030102999	1792/ 8	8 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI 2° RIPARTO - BENI - E. 2023.1	
12041030205999	1792/ 9	9 SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI 2° RIPARTO - UTENZE - E. 2023.1	
12041040202999	1793	CONTRIBUTI "CASE ACCESSIBILI" - E. 2110	
12041100201000	1793/ 99	F.P.V. CONTRIBUTI "CASE ACCESSIBILI" - E. 2110	
12021030211999			

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
1794		ACQUISIZIONE SUPPORTO SPECIALISTICO ALLE ATTIVITA' DEL PAC - E. 2112							
12021100201000	1794/99	F.P.V. ACQUISIZIONE SUPPORTO SPECIALISTICO ALLE ATTIVITA' DEL PAC - E. 2112							
1204103029999	1800	CONVENZIONE CAF PER BONUS ENERGIA							
12041100401003	1801	ASSICURAZIONE PER RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI							
12051040202999	1821	CONTRIBUTO ECONOMICO A FAMIGLIE BISOGNOSE	3.000,00						
12051100201000	1821/99	F.P.V. CONTRIBUTO ECONOMICO A FAMIGLIE BISOGNOSE							
12041030102999	1880	INIZIATIVE SOCIALI VARIE - E. 3147							
12051040202999	1889	INTERVENTI NEL SOCIALE - E. 3055							
12021030102999	1900	SOSTEGNO AI DISABILI - E. 2109							
12021100201000	1900/99	F.P.V. SOSTEGNO AI DISABILI - E. 2109							
12041030102999	1901	INTERVENTI A FAVORE DEGLI ANZIANI							
1205103029999	2000	SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - E. 2200	135.488,00						
12051010101006	2000/1	1 SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - STIPENDI - E. 2200	378.554,00						
12051010201001	2000/2	2 SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - ONERI - E. 2200	111.235,79						
12051020101001	2000/3	3 SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - IRAP - E. 2200	32.177,09						
12051030204999	2000/4	4 SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - FORMAZIONE - E. 2200	50.900,00						
12052020107002	2000/5	5 SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - POSTAZIONI INFORMATICHE - E. 2200	21.191,52						
12052020103001	2000/6	6 SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - MOBILI E ARREDI - E. 2200	10.000,00						
12051100201000	2000/99	F.P.V. SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - SIA - E. 2200							
12031030215009	2119	PROGETTO "INSIEME" ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI - E. 2180							
12051040202999	2119/2180.1	1 PROGETTO "RIENTRO IN FAMIGLIA" - E. 2180.1	24.049,00						
12051100201000	2119/98	F.P.V. PROGETTO "RIENTRO IN FAMIGLIA" - E. 2180.1							
12031100201000	2119/99	F.P.V. PROGETTO "INSIEME"							
12051040202999	99	ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI - E. 2180							
12041040401001	2174	Cont. Reg. Cal liq. comp. ed oneri pre. equi. socio-psico pedagogica - E. 2091							
12041040202999	2178	Spese servizi integrazione soc. alunni portatori handicap - E. 2095							
12041040202999	2179	Progetto "Promuovere le diverse abilità" - E. 2096							
12041100201000	2179/99	F.P.V. Progetto "Promuovere le diverse abilità" - E. 2096							
12041040202999	2183	Contributo spese politiche della famiglia Legge 326/2003 - E. 2087							
05020202105999	2186	Contributo Regione Calabria - E. 3156							
05022050201001	2186/99	FPV: Contributo Regione Calabria - E. 3156							
12041040202999	2188	Progetto sperim. socio ass. li - E. 2098							
12011040202999	2192	Contributo regionale per servizio infanzia D.L. 269/03 - E. 2099							
12011100201000	2192/99	F.P.V. Contributo regionale per servizio infanzia D.L. 269/03 - E. 2099							

Statistica HALLEY ANNO 2019

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019							
2194	Contributo per progetto "Advenis integrazione immigrati" - E. 2041								
2195	Contributo Regione Calabria per intervento nel sociale - E. 2081								
2196	Contributo Regione Calabria (fondi 2004) per superamento barriere architettoniche - E. 2088								
2196/1	Eliminazione barriere architettoniche (fondi anni 2005/06/07) - E. 2088.1								
2196/2	Contributo Legge 13/89 (Eliminazione barriere architettoniche) - E. 2088.2								
2196/3	CONTRIBUTI PER ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE - E. 2088.3								
2196/97	F.P.V. CONTRIBUTI PER ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE - E. 2088.3								
2196/98	F.P.V. Contributo Legge 13/89 (Eliminazione barriere architettoniche) - E. 2088.2								
2196/99	F.P.V. Eliminazione barriere architettoniche (fondi anni 2005/06/07) - E. 2088.1								
2197	Contributi per servizi domiciliari a persone non autosufficienti - E. 2100								
2197/1	1 Contributo per servizi assistenziali a persone non autosufficienti - E. 2100.1								
2197/98	F.P.V. Contributo per servizi assistenziali a persone non autosufficienti - E. 2100.1								
2197/99	F.P.V. Contributi per servizi domiciliari a persone non autosufficienti - E. 2100								
2198	contributo regionale per manifestazione "V settimana delle biblioteche" - E. 2101								
2200	Sperimentazione iniziative per abbattimento costi dei servizi famiglie con numero di figli pari o superiori a quattro (D.G.R. 91/1/2008) - E. 2103								
2200/1	1 INIZIATIVE PER L'ABBATTIMENTO DEI COSTI DEI SERVIZI PER LE FAMIGLIE CON NUMERO DI FIGLI PARI O SUPERIORI A QUATTRO - E. 2103.1								
2200/99	F.P.V. Sperimentazione iniziative per abbattimento costi dei servizi famiglie con numero di figli pari o superiori a quattro (D.G.R. 91/1/2008) - E. 2103								
2201	SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA - E. 4075								
2201/1	1 SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA 2^ RIPARTO - E. 4075.1								
2201/99	FPV: SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA - E. 4075								
2202	SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - E. 4076								
2202/99	FPV: SERVIZI DI CURA AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - E. 4076								
2203	REALIZZAZIONE CENTRO DIURNO - E. 4077								
2203/99	FPV: REALIZZAZIONE CENTRO DIURNO - E. 4077								
2204	AUTOGESTIONE FAMIGLIE - E. 2028								
3009	INTERVENTI PER IL FUNZIONAMENTO DELLA BIBLIOTECA COMUNALE - E. 4087	11.000,00							
3205	PROGETTO "HOME CARE PREMIUM" - E. 2156								
Resp.:10 RESP. SETTORE Servizi Sociali		3.089.655,09							
TOTALE GENERALE		3.089.655,09							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
01021040101999	1037	QUOTA DEI DIRITTI DI SEGRETERIA E DI ROGITO DA VERSARE AL FONDO GESTITO DAL MINISTERO DELL'INTERNO							
01021010101004	1038	QUOTA DEI DIRITTI DI ROGITO SPETTANTE AL SEGRETARIO COMUNALE							
01031030205004	1068	SPESE PER I LOCALI DELLA SEZIONE CORCONDARIALE E PER LE SEZIONI DECENTRATE IMPIEGO LAVORATORI	6.500,00						
01041030207005	1068/	FITTO LOCALI UFFICIO COLLOCAMENTO	14.064,48						
01111020195999	1079	DIRITTI E COMPENSI	2.000,00						
01041030211008	1099	SERVIZIO GESTIONE FISCALITA' PASSIVA	5.000,00						
02001030207005	1238/	2 LOCAZIONE UFFICIO GIUDICE DI PACE							
01061030207005	1322	FITTO PER LOCALI ADIBITI AL SERVIZIO TECNICO	4.105,56						
99017010202801	5001	VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE	300.000,00						
99017010207001	5002	VERSAMENTO DELLE RITENUTE ERARIALI	550.000,00						
99017010299999	5003	VERSAMENTO DI ALTRE RITENUTE AL PERSONALE PER CONTO DI TERZI	150.000,00						
99017020402001	5004	RESTITUZIONE DEPOSITI CAUZIONALI E CONTRATTUALI	150.000,00						
99017029999999	5005	SERVIZI PER CONTO DI TERZI	100.000,00						
99017019903001	5006	ANTICIPAZIONE DI FONDI PER IL SERVIZIO ECONOMATO	8.000,00						
99017019901001	5007	SPESE NON ANDATE A BUON FINE	50.000,00						
99017020102001	5010	SERVIZI PER CONTO DELLO STATO	100.000,00						
99017029999999	5012	INTERVENTI VARI CONTRIBUTI REGIONE CALABRIA							
99017019906000	5030	UTILIZZO INCASSI VINCOLATI AI SENSI DELL'ART. 195 DEL TUEL							
99017019906000	5040	UTILIZZO INCASSI VINCOLATI AI SENSI DELL'ART. 195 DEL TUEL	15.000.000,00						
99017010102001	5050	VERSAMENTO IVA DA SPLIT	200.000,00						
99017020201005	5060	TRASFERIMENTI PER CONTO TERZI A AGENZIE FISCALI	10.000,00						
99017020501001	5070	VERSAMENTO DI IMPOSTE E TASSE DI NATURA CORRENTE RISCOSE PER CONTO TERZI	53.918,07						
99017029999999	5080	ALTRE USCITE PER CONTO TERZI	16.790,00						
	Resp.:12	SETTORE Ragioneria e Contabilita'	16.720.378,11						
	TOTALE GENERALE		16.720.378,11						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019								
0107100029004	10471	1 SPESE PER LA COMMISSIONE ELETTORALE MANDAMENTALE	4.000,00								
		Resp.:23 RESP. SETTORE SERVIZIO ELETTORALE	4.000,00								
		TOTALE GENERALE	4.000,00								

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
0111030201004	1027	CENTRO ELETTRONICO E RETE TELEMATICA	6.100,00						
01021030219005	1053	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL CENTRO ELETTRONICO	25.000,00						
01081010101007	1117	COMPENSI PER INDAGINI STATISTICHE - E. 2111							
01081030212003	1117/	1 COLLABORAZIONI COORDINATE E A PROGETTO - E. 2111	946,00						
01081010301001	1118	ONERI SU COMPENSI PER INDAGINI STATISTICHE - E. 2111							
01081020101001	1119	IRAP SU COMPENSI PER INDAGINI STATISTICHE - E. 2111							
01012020303001	3561	INCENTIVAZIONE DI ATTIVITA'							
01012050201000	3561/	TURISTICHE - E. 4085							
01012050201000	99	F.P.V. INCENTIVAZIONE DI ATTIVITA'							
01112020107000	3504	AMMODERNAMENTO CENTRO ELETTRONICO E RETE TELEMATICA	3.447,97						
01112050201000	3604/	F.P.V. AMMODERNAMENTO CENTRO							
01022020303001	99	ELETTRONICO E RETE TELEMATICA							
01022020303001	3611	AMMODERNAMENTO CENTRO ELETTRONICO E RETE TELEMATICA DA BOC							
01022050201001	3611/	FPV: AMMODERNAMENTO CENTRO							
01022050201001	99	ELETTRONICO E RETE TELEMATICA DA BOC							
Resp. 21 RESP. SETTORE Servizio Informatico			35.493,97						
TOTALE GENERALE			35.493,97						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019
1014		SPESA PER MISSIONI PERSONALE	
1039		SERVIZIO PERSONALE E CONTENZIOSO	
1039/		2 ACCERTAMENTI SANITARI RESI NECESSARI DALL'ATTIVITA'	
01021100201000	1039/	LAVORATIVA (RIMBORSO ASL)	
01039/		F.P.V. SPESE PER ACCERTAMENTI	
99		SANITARI RELATIVI AL PERSONALE	
1104		COLLABORATORI UFFICIO TRIBUTI	
1105		SPESE PER MISSIONI PERSONALE	
		UFFICIO ENTRATE	
01041030202000	1105/	1 MISSIONI E RIMBORSO SPESE VIAGGI	
01041010101007	1106	PERSONALE UFFICIO ENTRATE	
01041010101007	1106	PROGETTO DI RECUPERO EVASIONE	
		TRIBUTARIA - PERSONALE	
01041010201001	1106/	1 PROGETTO DI RECUPERO EVASIONE	
		TRIBUTARIA - ONERI PREVIDENZIALI ED	
		ASSISTENZIALI AL PERSONALE	
01041020101001	1106/	2 PROGETTO DI RECUPERO EVASIONE	
		TRIBUTARIA - IRAP	
01041030102006	1187	SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI	500,00
		TRIBUTI COMUNALI	
01041030299999	1187/	1 SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI	
		TRIBUTI COMUNALI	
01041030216002	1187/	2 SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI	5.000,00
		TRIBUTI COMUNALI - SERVIZI	
		AMMINISTRATIVI	
01041030219001	1187/	3 SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI	
		TRIBUTI COMUNALI - SERVIZI	
		INFORMATICI	
01041030203999	1187/	4 AGGI DI RISCOSSIONE	
01041030216999	1187/	5 SPESE DI NOTIFICA - E. 3148.1	
01041100201000	99	F.P.V. SPESE PER LA RISCOSSIONE DEI	
		TRIBUTI COMUNALI	
01041050299999	1188	ADDITIONALE TARSU DA VERSARE	
		ALLA PROVINCIA	
01041100201000	1188/	F.P.V. ADDIZIONALE TARSU DA	
99		VERSARE ALLA PROVINCIA	
01041040301001	1189	CONTRIBUTO RISCOSSIONE ICI 0,6 PER	
		MILLE - ANCI	
01041040101011	1189/	1 CONTRIBUTO RISCOSSIONE IMU	
01041100201000	1189/	F.P.V. CONTRIBUTO RISCOSSIONE IMU	
99			
09041030201006	1691	SPESE GESTIONE SOFTWARE	1.464,00
		ACQUEDOTTO	
09041030216002	1692	SPESE RISCOSSIONE CANONE IDRICO	17.000,00
09041030211999	1710	SERVIZIO DI AUTOMAZIONE E	
		RIORDINO DEL SISTEMA IDRICO	
		INTEGRATO	
09031030215002	1759	SPESE RISCOSSIONE TARSU	10.000,00
09031100201000	1759/	F.P.V. SPESE RISCOSSIONE TARSU	
99			
01041030299999	2061	COMPETENZE SPESE E COSTI PER	
		ACCERTAMENTO EVASIONE TRIBUTI	
		COMUNALI	
01041060201001	2157	SGRAVI E RESTITUZIONI DEI TRIBUTI	
01041060201007	2158	SGRAVI E RESTITUZIONE DI TRIBUTI	3.000,00
2160		COMPETENZE SPESE E COSTI	
		ACCERTAMENTO EVASIONE TRIBUTI	
		COMUNALI	
01042020106999	3005	POTENZIAMENTO UFFICIO TRIBUTI	
01042050201001	3005/	FPV: POTENZIAMENTO UFFICIO TRIBUTI	
99			
Resp.:5 RESP. SETTORE TRIBUTI			36.964,00
TOTALE GENERALE			36.964,00

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
09021000299999	1760	DEMOLIZIONE OPERE ABUSIVE - E. 3019	8.000,00						
09051000211999	1808	INCARICO PROFESSIONALE NEL SETTORE AMBIENTALE	10.000,00						
09051100201000	1808/99	F.P.V. INCARICO PROFESSIONALE NEL SETTORE AMBIENTALE							
09051000211999	1808	INCARICHI PROFESSIONALI NEL SETTORE FORESTALE	10.000,00						
09051100201000	1808/99	F.P.V. INCARICHI PROFESSIONALI NEL SETTORE FORESTALE							
09052020109014	2187	svincolo fondi per miglioramento boschivo - E. 3149							
06012050999999	2210	FONDO UNICO PAC - RECUPERO AREA DEGRADATA PARCO DELLE RIMEMBRANZE - E. 4210							
01052050999999	2211	FONDO UNICO PAC - MANUTENZIONE STRAORDINARIA E ADATTAMENTO IMMOBILE VIA G. PISACANE - E. 4211							
09022020109999	2220	RECUPERO AREA DEGRADATA "PARCO DELLE RIMEMBRANZE" - E. 4220							
06022050201000	2220/99	F.P.V. RECUPERO AREA DEGRADATA "PARCO DELLE RIMEMBRANZE" - E. 4220							
01052020109019	2221	MANUTENZIONE STRAORDINARIA E ADATTAMENTO IMMOBILE VIA C. PISACANE - E. 4221	317.084,00						
04022020109016	3146	REALIZZAZIONE DI UN IMPIANTO SPORTIVO POLIVALENTE COPERTO A SERVIZIO DELLA SCUOLA MEDIA - E. 5037							
04022050201000	3146/99	F.P.V. REALIZZAZIONE DI UN IMPIANTO SPORTIVO POLIVALENTE COPERTO A SERVIZIO DELLA SCUOLA MEDIA - E. 5037							
04022020104002	3147	ENERGIE RINNOVABILI E RISPARMIO ENERGETICO SCUOLA MEDIA VIA A. SCRIVO - E. 5038							
06022020305001	3337	SPESE PER LA REDAZIONE DEGLI STRUMENTI URBANISTICI							
09022050201001	3337/99	FPV: SPESE PER LA REDAZIONE DEGLI STRUMENTI URBANISTICI							
06022020305001	3342	REDAZIONE PIANO STRUTTURALE COMUNALE - E. 5019 e 5029							
09022050201001	3342/99	FPV: REDAZIONE PIANO STRUTTURALE COMUNALE - E. 5019 e 5029							
04022020104002	3396	ENERGIE RINNOVABILI E RISPARMIO ENERGETICO SCUOLA MATERNA VIA A. MORO - E. 4082							
06012020109016	3398	REALIZZAZIONE IMPIANTO FOTOVOLTAICO SU PISCINA COMUNALE - E. 4080							
01032020109008	3605	QUOTA ONERI URBANIZZAZIONE PER EDILIZIA DI CULTO (10% CAP. 4035)	4.000,00						
01032050201001	3606/99	FPV: QUOTA ONERI URBANIZZAZIONE PER EDILIZIA DI CULTO (10% CAP. 4035)							
01032050404001	3607	RIMBORSO ONERI CONCESSORI							
01032050201001	3607/99	FPV: RIMBORSO ONERI CONCESSORI							
04022020104002	3997	ENERGIE RINNOVABILI E RISPARMIO ENERGETICO SCUOLA ELEMENTARE VIA MILANO - E. 4081							
Resp.:11 RESP. SETTORE Urbanistica			349.084,00						
TOTALE GENERALE			349.084,00						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
0102101010302	1011	STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO PERSONALE E CONTENZIOSO	47.700,98						
01021010201001	1012	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI AL PERSONALE SERVIZIO PERSONALE E CONTENZIOSO	12.121,98						
01021020101001	1013	IRAP SU STIPENDI PERSONALE SERVIZIO PERSONALE E CONTENZIOSO	3.799,58						
01021010101002	1021	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI AL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI GENERALI	265.108,85						
01021010201001	1022	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	69.322,94						
01021020101001	1023	IRAP	21.981,75						
01031010101002	1030	STIPENDI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	68.589,01						
01031010201001	1031	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	18.293,78						
01031020101001	1032	IRAP SU STIPENDI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	5.779,07						
01021010202004	1033	BENEFICI CONTRATTUALI							
0102103201000	1033/	F.P.V. BENEFICI CONTRATTUALI							
	99								
01021010202004	1034	ONERI PER L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 24 MAGGIO 1970 N. 336							
01021030218001	1039	SPESE PER ACCERTAMENTI SANITARI RELATIVI AL PERSONALE	4.472,00						
01021030218001	1039/	1 ACCERTAMENTI SANITARI RESI NECESSARI DALL'ATTIVITA' LAVORATIVA (RIMBORSO ASL)							
01021030204958	1040	SPESE PER LA FORMAZIONE, L'AGGIORNAMENTO, LA RIQUALIFICAZIONE LA QUALIFICAZIONE E LA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONAL	250,00						
01101030299958	1041	SPESE PER CONCORSI E POSTI IN ORGANICO							
01111100503001	1055	RIMBORSO SPESE LEGALI AD AMMINISTRATORI E DIPENDENTI							
01021030299002	1058	SPESE PER LITI, ARBITRAGGI E RISARCIMENTI	30.000,00						
01021030204001	1058/	1 TRANSAZIONE SPESE LEGALI							
01021030211005	1058/	2 PATROCINIO LEGALE							
01021030202001	1058/	3 SPESE PER RISARCIMENTO DANNI							
01021020102001	1058/	4 IMPOSTE DI REGISTRO E DI BOLLO							
01021030201002	1058/	F.P.V. SPESE PER LITI, ARBITRAGGI E RISARCIMENTI							
	99								
01111030204002	1063/	1 SPESE FORMAZIONE VOLONTARI SERVIZIO CIVILE							
01051010101002	1081	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TECNICO	202.056,93						
01051010201001	1082	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	55.583,63						
01051020201000	1082/	F.P.V. ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE							
	99								
01051020101001	1083	IRAP	16.537,35						
01051020201000	1083/	F.P.V. IRAP							
	99								

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.iniz.CO 2019						
01101010101005	1095	STIPENDI AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A TEMPO DETERMINATO EX LPU/LSU - E. 2184 - 2185	826.971,86						
01101010201001	1096	ONERI SU STIPENDI AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A TEMPO DETERMINATO EX LPU/LSU - E. 2184 - 2185	247.967,02						
01101020101001	1097	IRAP SU STIPENDI AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO A TEMPO DETERMINATO EX LPU/LSU - E. 2184 - 2185	66.362,31						
01041010101002	1101	STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO ENTRATE PROPRIE	38.069,27						
01041102010000	1101/	F.P.V. STIPENDI AL PERSONALE							
99		SERVIZIO ENTRATE PROPRIE							
01041010201001	1102	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PERSONALE UFFICIO ENTRATE	10.098,31						
01041102010000	1102/	F.P.V. ONERI PREVIDENZIALI ED							
99		ASSISTENZIALI PERSONALE UFFICIO ENTRATE							
01041020101001	1103	IRAP SU STIPENDI UFFICIO ENTRATE	3.184,04						
01071010101002	1111	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DEL SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE	62.567,74						
01071010201001	1112	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGHI A CARICO DEL COMUNE	16.712,76						
01071100201000	1112/	F.P.V. ONERI PREVIDENZIALI							
99		ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGHI A CARICO DEL COMUNE							
01071020101001	1113	IRAP	5.318,26						
03011010101002	1261	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	40.662,98						
03011010201001	1262	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	11.142,30						
03011020101001	1263	IRAP	3.455,50						
11011010101002	1271	STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE							
11011010201001	1272	ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI AL PERSONALE PROTEZIONE CIVILE							
11011020101001	1273	IRAP SU STIPENDI PERSONALE PROTEZIONE CIVILE							
11011020101001	1273/	IRAP SU STIPENDIO PERSONALE PROTEZIONE CIVILE							
04061010101002	1411	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DEI TRASPORTI SCOLASTICI	17.512,19						
04061010201001	1412	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	5.107,36						
04061020101001	1413	IRAP	1.335,54						
12091010101002	1651	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE							
12091010201001	1652	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI							
12091020101001	1653	IRAP							
09041010101002	1701	STIPENDI AL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO IDRICI							
09041010201001	1702	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PERSONALE SERVIZIO							

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
09041020101001	1703	IRAP PERSONALE SERVIZIO IDRICO							
09031010101002	1731	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ADDETTO ALLA NETTEZZA URBANA	61.841,07						
09031010201001	1732	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	19.139,83						
09031020101001	1733	IRAP	4.976,00						
01061020101001	1747	IRAP SU SUSSIDIO LPU-LSU							
01061010201001	1748	INAIL LPU-LSU							
01061010201001	1748/1	INAIL LAVORATORI MOBILITA'	6.000,00						
0106100401003	1748/2	ZASSICURAZIONE RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI LAVORATORI IN MOBILITA'							
05021010101002	1761	STIPENDI AL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI CULTURALI							
05021010201001	1762	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PERSONALE SERVIZIO CULTURA							
05021020101001	1763	IRAP SU STIPENDI PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI CULTURALI							
	1921	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ADDETTO ALLA VIABILITA'							
	1922	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE							
	1923	IRAP							
01111010101004	2121	ALTRE SPESE DI PERSONALE							
0111100201000	2121/1	F.P.V. ALTRE SPESE DI PERSONALE							
	89								
01111030212599	2122	ACQUISTO VOUCHER							
2003100104091	2148	ACCANTONAMENTO PER INCREMENTI CONTRATTUALI							
0103100504001	2153	DEBITI FUORI BILANCIO	182.091,23						
0103100201000	2153/1	F.P.V. DEBITI FUORI BILANCIO							
	89								
01021010101006	2155/1	2ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE LAVORATORI LPU/LSU - E. 2059.2							
01021010101006	2159	SUSSIDIO LPU - E. 2058							
01021010101006	2159/1	1INTEGRAZIONE LPU/LSU - E. 2058.1							
01021010102002	2163	FORNITURA BUONI PASTO PERSONALE DIPENDENTE							
01021010102002	2163/1	1FORNITURA BUONI PASTO PERSONALE DIPENDENTE	4.000,00						
01031010101003	2164	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI (COMPETENZE ED ONERI RIFLESSI)							
01031020101001	2164/1	1IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA'							
01031010201001	2164/1	2ONERI RIFLESSI - CPDEL + INAIL - SU FONDO PRODUTTIVITA' E LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DI RUOLO							
01101010101004	2170	FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	13.009,69						
01021010101003	2170/1	1FONDO PER LO STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE							
01101010201001	2170/1	2ONERI SU STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE							
01101010201001	2171	ONERI SU FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	3.486,60						
01021020101001	2172	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA' E LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE							
01101020101001	2172/1	1IRAP SU FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	1.105,82						

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019								
Resp.:19 RESPONSABILE Area RISORSE UMANE E CONTENZIOSO			2.473.475,51								
TOTALE GENERALE			2.473.475,51								

Codice	Capitolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2019						
1011030215011	1017	CONVENZIONE RECUPERO E RICOVERO CANI RANDAGI	16.000,00						
03011040401001	1259	CONTROLLO E VIGILANZA SUL TERRITORIO							
03021030219005	1260	MANUTENZIONE SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA	5.500,00						
03011010101004	1264	INDENITA' E RIMBORSO SPESE PER LE MISSIONI EFFETTUATE DAL PERSANALE							
03011030202002	1264/	1 MISSIONI E RIMBORSO SPESE VIAGGI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE E							
03011030102004	1265	SPESE PER IL VESTIARIO DI SERVIZIO AL PERSONALE	1.000,00						
03011030102999	1268	SPESE DI MANTENIMENTO E DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI DI POLIZIA MUNICIPALE	300,00						
03011030205001	1268/	1 SPESE PER PRESTAZIONI DI SERVIZI UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE	2.500,00						
0301100201000	1268/	F.P.V. SPESE DI MANTENIMENTO E DI 99 FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI DI POLIZIA MUNICIPALE							
03011030102002	1270	SPESE PER IL PARCO VEICOLI IN DOTAZIONE AISERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE	1.000,00						
0301100401003	1270/	1 SPESE GESTIONE AUTOMEZZI POLIZIA MUNICIPALE	700,00						
03011020109001	1270/	2 SPESE GESTIONE AUTOMEZZI POLIZIA MUNICIPALE - TASSA AUTOMOBILISTICA	100,00						
0301100201000	1270/	F.P.V. SPESE GESTIONE AUTOMEZZI 99 POLIZIA MUNICIPALE							
08011030102999	1933	SPESE PER LA SEGNALETICA STRADALE	5.000,00						
0801100201000	1933/	F.P.V. SPESE PER LA SEGNALETICA 99 STRADALE							
07011030299999	2080	SPESE PER GESTIONE PARCHEGGI	15.000,00						
08011030102001	2080/	1 SPESE GESTIONE PARCHEGGI	390,60						
07011010101007	2080/	2 SPESE GESTIONE PARCHEGGI - COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO							
07011010201007	2080/	3 SPESE GESTIONE PARCHEGGI - ONERI SU COMPENSO							
07011020101001	2080/	4 SPESE GESTIONE PARCHEGGI - IRAP SU COMPENSO							
03012020105999	3105	AUTOMEZZI POLIZIA MUNICIPALE - E 3008							
03012050201001	3105/	FFV: AUTOMEZZI POLIZIA MUNICIPALE - 99 E 3008							
03022020104002	3602	SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA							
	Resp.3	RESPONSABILE POLIZIA MUNICIPALE	47.490,60						
	TOTALE GENERALE		47.490,60						



Comune di Serra San Bruno

Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Luigi Tassone

IL SEGRETARIO
f.to Dott. ssa Maria Vittoria
Pastore

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 07/10/2019

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Maria Vittoria Pastore

E S E C U T I V I T À

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta esecutiva il

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Maria Vittoria Pastore

E' copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Maria Vittoria
Pastore