

COMUNE DI SERRA SAN BRUNO
(Provincia di Vibo Valentia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo I - Scheda I.I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15.12.2017 Contratto 13.04.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Maria Vittoria Pastore Componenti: rag. Salvatore Nazzareno Sibio - dott.ssa Brunella Tripodi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL FP - CISL FP (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? No	
Eventuali osservazioni _____		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Lettera A. Vengono quantificate le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
- Lettera B. Viene descritto l'utilizzo delle risorse per il finanziamento delle progressioni orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2015.
- Lettera C. Viene descritto l'utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto.
- Lettera D. Vengono individuate le risorse per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Lettera E. Vengono individuate le risorse e i criteri per la remunerazione di particolari condizioni di attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge.
- Lettera F. Vengono individuate le risorse e i criteri per le nuove progressioni economiche orizzontali.
- Lettera G. Contiene il riepilogo complessivo delle risorse.
- Lettera H. Vengono individuate le risorse da destinare alle attività formative.
- Lettera I. Contiene le disposizioni finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alle lettere B., C., D., E e F, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 13.151,24
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 22.830,49
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 13.076,94
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 24.499,53
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 12.409,24
Totale	€ 85.967,44

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo prevede nuove progressioni economiche. Si attesta la coerenza delle stesse con il principio di selettività in quanto saranno rapportate ad una quota pari al 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione. La valutazione sarà di competenza del responsabile del servizio tramite apposite schede di valutazione allegate all'accordo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo anche previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività individuale e a nuove progressioni orizzontali, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
- dott.ssa Maria Vittoria Pastore -

SI CERTIFICA POSITIVAMENTE LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISCIPLINA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

- dott.ssa Profeta Carnovale -
Carnovale
del 28/09/1999
Revisore Legale