

# COMUNE DI SERRA SAN BRUNO

(Provincia di Vibo Valentia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 50 del 02.11.2015, nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo     |
|-------------------------|-------------|
| Risorse stabili         | € 89.039,30 |
| Risorse variabili       |             |
| Residui anni precedenti |             |
| Totale                  | € 89.039,30 |

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 89.039,30.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo    |
|-----------------------------|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 5.493,23 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | € 3.851,16 |

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                 | Importo     |
|-----------------------------|-------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | € 27.659,08 |

Sezione II – Risorse variabili

Non sono quantificate risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                                            | Importo     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                                                       | € 5.285,76  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (Riduzione fondo in misura proporzionale alla riduzione personale in servizio rispetto all'anno 2010) | € 18.418,22 |
| Art. 14, comma 7, d.l. 78/2010 (riduzione fondo per rispetto limiti alle spese di personale)                                           | € 14.821,74 |
| Totale riduzioni                                                                                                                       | € 38.525,72 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

| Descrizione             | Importo     |
|-------------------------|-------------|
| Risorse stabili         | € 89.039,30 |
| Risorse variabili       |             |
| Residui anni precedenti |             |
| Totale                  | € 89.039,30 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| Descrizione              | Importo     |
|--------------------------|-------------|
| Indennità di comparto    | € 12.753,53 |
| Progressioni orizzontali | € 14.668,24 |
| Totale                   | € 27.421,77 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 61.617,53 così suddivise:

| Descrizione                         | Importo     |
|-------------------------------------|-------------|
| Indennità di turno                  | € 5.410,61  |
| Indennità di rischio                | € 1.444,66  |
| Indennità di maneggio valori        | € 2.500,00  |
| Lavoro notturno e festivo           | € 1.000,00  |
| Indennità specifiche responsabilità | € 27.139,90 |
| Indennità di reperibilità           | € 6.533,53  |
| Produttività                        | € 17.588,83 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo     |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 27.421,77 |
| Somme regolate dal contratto     | € 61.617,53 |
| Destinazioni ancora da regolare  |             |
| Totale                           | € 89.039,30 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 89.039,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 27.421,77. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata con principi selettivi in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2015          | Anno 2014          | Differenza    |
|-------------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| Risorse stabili         | € 89.039,30        | € 89.039,30        | € 0,00        |
| Risorse variabili       |                    |                    |               |
| Residui anni precedenti |                    |                    |               |
| <b>Totale</b>           | <b>€ 89.039,30</b> | <b>€ 89.039,30</b> | <b>€ 0,00</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa degli stipendi e, per quanto riguarda la produttività individuale, nei capitoli 2170 e 2172, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie e dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 50 del 02.11.2015, è allocato nei capitoli degli stipendi e, per quanto riguarda la produttività individuale, nei capitoli 2170 e 2172.

**IL PRESIDENTE  
DELLA COMMISSIONE TRATTANTE**  
dott.ssa Maria Vittoria Pastore

SI CERTIFICA POSITIVAMENTE LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISCIPLINA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

dott.ssa Nicoletta...

