

Stampa Intero Modello in data : 9/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2020	
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 7025 - SERRA SAN BRUNO			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO CALABRIA			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SIC1	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano Inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/09/2021



Riepilogo Anomalie

NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
-	NO									
Stato										

IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO								
Stato																

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gj
 aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	82.928	81.939	78.832	0	0	0
CATEGORIA D	8	6	5	8,65	7,5	5,75	329.340	276.537	213.689	3.864	0	0
CATEGORIA C	6	6	6	5,61	6	6	165.963	175.081	175.250	1.939	0	696
CATEGORIA B	9	8	8	7,7	7,56	6,89	183.290	171.059	156.233	2.607	0	0
CATEGORIA A	4	4	4	2,87	2,89	2,87	59.848	58.597	58.738	836	0	0
Totale	28	25	24	25,83	24,94	22,51	821.369	763.213	684.742	9.246	0	696
				Tabella 14			411.061	307.509	478.421			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.232.430	1.070.722	1.163.163			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	82.928	81.939	78.832	46.000	46.043	46.043	36.928	35.896	32.789	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	8,65	7,5	5,75	37.638	36.872	37.163	27.148	27.712	27.940	10.490	9.159	9.223	447	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	5,61	6	6	29.242	29.180	29.092	23.398	23.441	23.469	5.845	5.739	5.624	346	0	116	0	0	1
CATEGORIA B	7,7	7,56	6,89	23.458	22.642	22.971	20.429	20.410	20.143	3.028	2.231	2.828	338	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2,87	2,89	2,87	20.544	20.287	20.437	18.618	18.444	18.746	1.926	1.844	1.691	291	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	25,83	24,94	22,51	31.441	30.608	30.386	24.113	24.143	23.994	7.329	6.464	6.393	356	0	31	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riempilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	7	5	4	25,71	48	31	1,57	2,8	1	2,29	5,2	3,75
CATEGORIA C	6	6	6	21,33	24,5	30,5	0,83	1	0,33	10	16	22,17
CATEGORIA B	9	8	8	22,11	31,88	25,63	4,44	3	5,13	9,67	7,13	6,25
CATEGORIA A	4	4	4	32,25	31	35,25	9,5	11,5	42	12,5	17,75	7,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	26	23	22	25,15	34,09	30,5	3,62	3,91	9,77	8,19	10,87	10,32

(1) Presenti di riferimento per determinare i 99 di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepirogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepirogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/09/2021 01:35:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepirogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab. 14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)							
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
Unità/n.contratti	2018	2019	2020								
Personale a tempo determinato	39,63	38,21	37,56	Retribuzioni, codice P015	796.848	645.228	866.167	valore medio	20.107	16.886	23.061
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	16	1	Oneri per co.co.co. (codice L.108)	0	14.872	920	valore medio riferito ai contratti di cocco attivi nell'anno	-	930	920
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L.109)	0	63.773	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	21.258	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	24	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)	43.201	41.414	44.478	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.160	1.726	7.413

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	540936	700936	0	Il totale Sico comprende importi per assegni al nucleo familiare corrisposti a personale a tempo determinato
Totale T13	143906			
Assegno T14	53262			
TOTALE PARZIALE	738004	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8096	8096	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	920	920	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	866167	1029107	0	Nell'importo Siope sono compresi emolumenti per il personale a tempo determinato del Distretto Socio-Sanitario, non a carico dell'istituzione.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	447287	560496	0	Nell'importo Siope sono comprese spese per contributi di personale a tempo determinato del Distretto Socio-Sanitario, non a carico dell'istituzione. L'importo Sico, per il personale al quale si applica la disciplina del Tfr, comprende solo i contributi rimasti effettivamente a carico dell'istituzione.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	133171	155511	0	Nell'importo Siope sono comprese spese per Irap di personale a tempo determinato del Distretto Socio-Sanitario, non a carico dell'istituzione. L'importo Siope comprende pure l'Irap sull'indennità degli amministratori dell'Ente.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Stipie	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUL PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	21087	0	L'importo Stipie riguarda un rimborso del Distretto Socio-Sanitario a favore del Comune per somme anticipate dal Comune medesimo.
TOTALE GENERALE	2193645	2476153	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1097294	42771	0	L'importo Stipie non comprende i rimborsi ricevuti da Ministero del Lavoro e Regione Calabria per gli ex Lpu-Lsu contrattualizzati. L'importo Stipie non comprende rimborsi Inail e Istat. L'importo Stipie non comprende i rimborsi elettorali della Regione Calabria e del Ministero dell'Interno. L'importo Stipie non comprende il contributo della Regione Calabria a titolo di incentivo per la stabilizzazione di Lpu-Lsu anni precedenti.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1096351	2433982	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito dagli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	26587	110096	136683
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	18315	18315
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	26587	91781	118368
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	26587	177749	204336
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00278200795

Codice Fiscale : 00278200795

Telefono : 0963/7794

Fax : 0963/960995

Email : personale@comune.serrasanbruno.vv.it

Via : Corso Umberto I

Numero Civico : 94

C.A.P. : 89822

Città? : SERRA SAN BRUNO

Provincia : VV

Codice Catastale : 1639

Popolazione residente : 6618

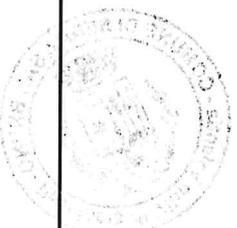
Superficie(Kmq) : 40.57

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.serrasanbruno.vv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SIBIO	SALVATORE NAZZARENO	0963779422	0963/960995	personale@comune.serrasanbruno.vv.it



Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SIBIO	SALVATORE NAZZARENO	0963779422	0963/960995	personale@comune.serrasanbruno.vv.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1690
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1187113

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AGOSTINO	GIOVANNI FRANCESCO	gianfrancoagostino67@libero.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato:	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinserire funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU,PUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU,PUASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/PIUASU già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	52
L'ente ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020) sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	
Innovazione digitale	1
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	1
Personale	2
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	9

Università	1
SNA	
FormezPA	9
IFEL-Fondazione ANCI	6
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	0	0	1	3	4	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	4	0	4	0
TOTALE :	13	3	0	0	5	3	18	6

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale Indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	1
CATEGORIA B	6,5	5,06	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	0
CATEGORIA A	9,39	16,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	15,39	21,67	0	0	0	0	0	0	8	3	1	0	2	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tempo determinato									
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	9	7	
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	13	23	
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	22	30	

T3 Personale Comando/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno							
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI O A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO	ALTRE CAUSE		Totale
	U	D		U	D	U	D	U	D		U	D		U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	1	0	0	0	8	3	5	1	3	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	24

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	5	2	3	2	5	1	3	1	0	0	0	0	24

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	6	1	11	3	-	-	1	2	-	-	-	-	24

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MATE RNITA'.CONGEDO PARENT..MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA D5	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	18
POSIZIONE ECONOMICA D4	16	7	3	0	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	3	0	34
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	50	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	3	0	98
POSIZIONE ECONOMICA C6	32	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	0	-	-	-	-	37	0	5	0	3	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	0	-	-	-	-	70	0	-	-	10	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA C1	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	27	0	1	0	-	-	23	0	-	-	7	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA B2	121	57	40	0	-	-	5	0	-	-	11	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	238
POSIZIONE ECONOMICA A2	141	0	168	0	-	-	-	-	-	-	4	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	338
Totale	524	147	214	1	-	-	135	0	5	0	52	10	-	-	-	-	-	25	0	7	0	1.120

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	6.064	-	-	46.043
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	-	-	-	3.397	-	-	31.121
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	53.078	-	-	-	-	5.428	-	-	58.506
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	63.855	-	436	-	-	6.737	-	-	71.028
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	23.339	-	81	-	-	2.294	693	-	26.407
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.086	-	689	-	-	1.911	-	-	24.686
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	21.410	-	-	-	-	1.797	-	-	23.207
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	41.658	-	-	-	-	3.496	-	-	45.154
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA B2	70,66	107.965	-	377	-	-	9.091	-	-	117.433
POSIZIONE ECONOMICA A2	34,49	49.708	-	-	-	-	4.171	-	-	53.879
Totale	270,15	490.816	-	1.583	-	-	47.744	693	-	540.836

Importo

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
522	0	0	18.676	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
194	0	0	12.845	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
372	0	0	11.691	0	1.240	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
447	0	0	16.062	0	1.711	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
165	1.104	0	3.858	0	546	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
155	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
150	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
292	0	0	0	0	1.099	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
142	0	0	0	0	550	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
138	0	0	0	0	470	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
755	0	0	0	0	2.714	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
348	0	0	0	0	995	0	0
TOTALE	3.680	1.104	63.132	0	11.048	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)														
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/IDISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O	
SEGRETERIO B														
0	0	0	0	0	0	13.591	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA D5														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA D4														
0	0	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA D2														
0	0	0	3.117	0	0	0	0	0	528	0	0	1.512	2.524	
POSIZIONE ECONOMICA C6														
0	1.312	0	1.234	0	0	0	0	0	0	0	3	0	906	
POSIZIONE ECONOMICA C4														
0	1.265	0	2.500	0	0	0	0	0	216	0	0	0	357	
POSIZIONE ECONOMICA C3														
0	0	0	2.500	0	0	0	0	0	240	0	0	0	1.125	
POSIZIONE ECONOMICA C2														
0	0	0	5.000	0	0	0	0	0	528	0	0	0	3.523	
POSIZIONE ECONOMICA C1														
0	0	0	2.500	0	1.099	0	0	0	276	0	0	0	0	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3														
0	281	0	733	0	0	0	0	0	276	0	0	0	2.478	
POSIZIONE ECONOMICA B2														
0	1.879	0	2.699	0	0	0	0	0	1.837	0	0	372	4.847	
POSIZIONE ECONOMICA A2														
0	1.169	0	0	0	0	0	0	0	1.000	0	0	165	1.182	
TOTALE														
0	5.906	0	20.283	0	1.099	13.591	0	0	5.069	0	3	2.049	16.942	

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETIARIO B	19.198	13.591	0	32.789
POSIZIONE ECONOMICA D5	13.662	24	0	13.686
POSIZIONE ECONOMICA D4	13.303	144	0	13.447
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.220	5.157	2.524	25.901
POSIZIONE ECONOMICA C6	5.673	2.549	906	9.128
POSIZIONE ECONOMICA C4	705	3.981	357	5.043
POSIZIONE ECONOMICA C3	700	2.740	1.125	4.565
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.391	5.528	3.523	10.442
POSIZIONE ECONOMICA C1	692	3.875	0	4.567
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	608	1.290	2.478	4.376
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.469	6.787	4.847	15.103
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.343	2.334	1.182	4.859
TOTALE				143.906

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	53.262
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	8.096
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.069
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	920
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.478
ALTRE SPESE	6.265
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	866.167
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	447.287
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TER O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	133.171
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/PU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	42.771
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.054.523
Totale	478.421
Elenco istituzioni ed Importi dei rimborsi ricevuti	
Codice P090: Istituzione Comune di Nardodipace - Importo E 11.934,67; Codice P090: Istituzione Comune di Brognaturo - Importo E 19.785,87; Codice P090: Istituzione Comune di Simbario - Importo E 11.050,00; Codice P099: Istituzione Istat - Importo E 655,64; Codice P099: Istituzione Inail - Importo E 3.315,49; Codice P099: Istituzione Regione Calabria - Importo E 32.000,00; Codice P099: Istituzione Regione Calabria - Importo E 322.506,59; Codice P099: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Importo E 663.810,76; Codice P099 - Ministero dell'Interno - Importo E 13.041,79; Codice P099: Istituzione Regione Calabria - Importo E 19.192,84.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Voci di spesa :		
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	26.587	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.587	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.587	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	13.999
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	8.834
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	22.833
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	22.833
Totale	26.587	22.833

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	74.984	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	74.984	0
totale P.O. (bilancio)	74.984	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	16.797	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	18.315	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	35.112	0
totale Straordinario (bilancio)	35.112	0
Fondo risorse decentrale		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 69 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI Progr. EC. STORICHE	0	22.486
ART 69 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	10.182
ART 69 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.705
ART 69 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	5.084
ART 69 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	25.167

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	69.624
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrale		
	0	69.624
totale Fondo risorse decentrale		
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	48.162
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	48.162
totale P.O. (bilancio)	0	48.162
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	12.262
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	18.315
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	30.577
totale Straordinario (bilancio)	0	30.577
Totale	110.096	148.363

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

26587

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Conl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (Variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	1
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	177749
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18315
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	88555
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	24989
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia piu elevata	1
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia piu elevata (euro)	13916
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8360
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12619
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	15
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

