



Prot. 19318 del 18 novembre 2019

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE – CONTENZIOSO - TRIBUTI**

**VISTO** il Contratto collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018, comparto funzioni locali, sottoscritto il 21.05.2018;

**VISTO**, in particolare, l'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Enti Locali stipulato in data 21.05.2018 riguardante la "progressione economica all'interno della categoria";

**PRESO ATTO** che ai sensi del comma 6 del citato art. 16, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

**Richiamati** altresì i commi 7 e 8 i quali testualmente prevedono che:

- *"L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;"*
- *"L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica."*

**ATTESO** che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 21.05.2018, possono partecipare alla selezione di che trattasi i dipendenti che hanno maturato i periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi e che quindi non hanno beneficiato della progressione orizzontale nell'anno 2018;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 30 del 12.04.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato, per l'anno 2018, poi sottoscritto in data 19.04.2019;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 106 del 23.08.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato anno 2019 poi sottoscritto in data 06.09.2019;

**DATO ATTO:**

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalle schede di valutazione allegate al contratto decentrato;
- che i benefici della progressione orizzontale avranno effetto dal 01.01.2019;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione, con riferimento alla contrattazione decentrata anno 2019, con effetti giuridici ed economici decorrenti dall'01.01.2019 per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nelle seguenti categorie:

- B - C

destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Serra San Bruno e nel limite del 50% del personale avente diritto;

**1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Serra San Bruno che risultino inquadrati nelle categorie B7 e C5



## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dal CCNL **Enti Locali** per concorrere alla progressione economica è necessario:

- aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Serra San Bruno e aver maturato almeno due anni nella posizione economica precedente;

## 3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

I criteri di selezione ai fini della progressione economica, relativamente alle categorie anzi indicate, sono quelli previsti dal contratto decentrato sottoscritto in data 06.09.2019.

- La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito nella scheda di valutazione il punteggio più alto all'interno delle singole categorie, in sequenza e fino alla concorrenza del 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione per le stesse singole categorie.
- A parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica. In caso di parità ulteriore a quello con anzianità complessiva all'interno dell'ente. In caso di ulteriore parità prevale il dipendente più anziano di età.
- La valutazione ai fini della progressione economica orizzontale è effettuata dal Nucleo di valutazione, come previsto dal vigente regolamento degli uffici e servizi.
- A seguito della valutazione saranno predisposte apposite graduatorie.

## 4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

la domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Serra San Bruno entro e non oltre il termine perentorio del: 29 novembre 2019.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

## 5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza.
- c) Di aver maturato alla data del 01.01.2019, almeno due anni di anzianità nel Comune di Serra San Bruno
- d) Di aver maturato alla data del 01.01.2019 almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.



Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

## **6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

Il responsabile dell'area Risorse Umane provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria e per annualità secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.01.2019.

## **7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI**

L'elenco degli ammessi e degli esclusi e di ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno opportunamente comunicati

## **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196

## **9. NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente.

Serra San Bruno, li 18 novembre 2019

Il Responsabile dell'Area  
Risorse Umane – Contenzioso – Tributi  
rag. Salvatore Abbio

