



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA STIPULA DI N° 1 CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ISTRUTTORE TECNICO – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- In esecuzione della deliberazione del Commissario Prefettizio (*assunta con i poteri della Giunta Comunale*) n. 32 del 20.04.2016, esecutiva ai sensi di Legge;
- In esecuzione della propria determinazione n° 15 del 22.04.2016;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n° 241, concernente le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Vista la Legge 10 aprile 1991, n° 125, “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto il Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n° 368, “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES e successive modificazioni e integrazioni”;
- Visto il D. Lgs. n° 81 del 15 giugno 2015, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Vista la Legge 15 maggio 1997, n° 127, “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e controllo”;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n° 445;
- Visto il Decreto Legislativo n° 196 del 30.06.2003 “Codice in materia dei dati personali”;
- Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Serra San Bruno;

R e n d e N o t o

- Che l’Amministrazione Comunale di Serra San Bruno intende procedere alla stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, per un periodo di mesi dodici, per istruttore tecnico, categoria C – posizione economica C1, previa procedura selettiva mirante ad accertare la sussistenza della necessaria professionalità.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

- Per l’ammissione, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
-



Comune di Serra San Bruno

Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

2. Età non inferiore agli anni 18;
 3. Idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
 4. Per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva; resta fermo l'esonero per i cittadini italiani nati dopo il 31.12.1985, ai sensi della Legge n° 226/2004;
 5. Possesso del Titolo di studio: Diploma di geometra o Diploma di Laurea, anche di primo livello, in ingegneria civile o edile, in architettura, oppure titoli equipollenti; per i candidati di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quelli suindicati in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
 6. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le Leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
 7. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
 - I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.
 - Non saranno ammessi alla selezione:
- a) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - b) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso pubbliche amministrazioni, nonché coloro che siano stati collocati a riposo, ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
 - d) coloro che presentino la domanda dopo la scadenza del termine stabilito dall'avviso.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata all'UFFICIO RISORSE UMANE del Comune di Serra San Bruno, spedita per mezzo del servizio postale o presentata direttamente al protocollo dell'Ente, **dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 09 maggio 2016** La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata, anche in caso di lettera raccomandata, dal timbro e dalla data apposti dal protocollo del Comune al momento del ricevimento. **Non fanno pertanto fede ai fini del termine suindicato il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.**
 - L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
 - Ove ricorrano motivi di pubblico interesse, può essere disposta, con motivato provvedimento la proroga e la riapertura dei termini.
 - La domanda, che dovrà essere compilata impiegando carattere stampatello maiuscolo, dovrà essere inviata in busta chiusa ovvero consegnata a mano. Sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata la descrizione della selezione ed il nome ed il cognome del candidato.
-



Comune di Serra San Bruno

Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

- I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Il possesso di tutti i requisiti dovrà essere specificatamente dichiarato nella domanda. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione dalla selezione.
- La domanda dovrà, a pena di esclusione dalla selezione, essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n° 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.
- Prima della scadenza del termine per la presentazione della domanda è data facoltà agli aspiranti di produrre nuova domanda di partecipazione in sostituzione della precedente o ad integrazione della medesima.
 - Alla domanda dovrà essere allegata:
 1. originale del titolo di studio o copia autentica o copia dichiarata conforme allo stesso;
 2. la ricevuta comprovante il versamento della tassa di selezione, pari a € 10,00 sul C/C postale n° 12410882 intestato a "Comune di Serra San Bruno - Servizio Tesoreria - 89822 Serra San Bruno";
 3. copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità personale in corso di validità.

I candidati possono dimostrare il possesso dei titoli mediante la forma di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, utilizzando lo specifico modello allegato allo schema di domanda. I titoli possono essere prodotti in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 19 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Le stesse modalità previste nei punti precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Ai sensi della Legge 23 Agosto 1988 n. 370, i documenti sopra elencati non sono soggetti all'imposta di bollo.

CRITERI DI SELEZIONE

- La selezione verrà effettuata per titoli e colloquio attitudinale.
- **Valutazione dei titoli.**
- **Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:**

I^ Categoria	Titoli di studio	punti	4
II^ Categoria	Titoli di servizio	punti	5
III^ Categoria	Titoli vari	punti	0,5
IV^ Categoria	Curriculum formativo e prof.le	punti	0,5
Totale punti			10

- I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.



Comune di Serra San Bruno

Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

- I titoli il cui possesso non è dichiarato nella domanda di ammissione alla selezione non saranno valutati.
- Non saranno, comunque, presi in considerazione e quindi valutati ai fini della selezione titoli diversi da quelli sotto elencati, né titoli non adeguatamente documentati.
- La valutazione dei titoli sarà effettuata prima del sostenimento del colloquio e resa nota agli interessati prima dell'effettuazione dello stesso colloquio orale.

□ Valutazione dei titoli di studio.

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio sono attribuiti come dal prospetto che segue:

Titolo espresso in decimi		Titolo espresso in sessantesimi		Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso con giudizio complessivo	Titolo di laurea		Valutazione punti
da	a	da	a	da	a		da	a	
6,00	6,99	36	41	60	68	Sufficiente	66	76	0,75
7,00	7,99	42	47	69	78	Buono	77	87	1,50
8,00	8,99	48	53	79	88	Distinto	88	98	2,25
9,00	10	54	60	89	100	Ottimo	99	110	3,00

2. Per ogni ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,1 punti
3. Per ogni ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,2 punti
4. I titoli di studio di cui ai punti 2 e 3 non potranno complessivamente essere valutati oltre la misura massima di 1 punto.

□ Valutazione dei titoli di servizio.

I complessivi 10 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:

1. servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,06 fino ai primi 12 mesi;
2. servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,10 oltre i 12 mesi e fino a 24 mesi;
3. servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,20 oltre i 24 mesi;
4. i servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.
5. i servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.
6. saranno considerati esclusivamente i servizi prestati nelle pubbliche amministrazioni.

□ Valutazione dei titoli vari.

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a selezione ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di



formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

L'idoneità, conseguita in precedenti concorsi pubblici, sarà valutata come segue:

- per posti corrispondenti a quello a selezione: punti 1,00;
- per posti diversi da quello a selezione: la commissione dovrà valutarli tenuta presente l'importanza del posto cui aspirava il concorrente ma, in ogni caso, con punteggio inferiore a quello attribuito per concorsi a posti corrispondenti a quello a selezione

□ **Valutazione del curriculum formativo e professionale**

1. L'attribuzione del punteggio riservato al gruppo IV - curriculum formativo e professionale - viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.

2. La Commissione tiene particolarmente conto:

- a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente comma;
- b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

3. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum non documentato o di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi

COLLOQUIO ATTITUDINALE

Il colloquio attitudinale, inteso ad accertare il possesso del grado di professionalità necessaria, verterà sulle seguenti materie:

- *nozioni di legislazione in materia urbanistica o di costruzioni;*
- *nozioni di topografia;*
- *nozioni di diritto costituzionale e amministrativo;*
- *estimo;*
- *elementi di edilizia pubblica e privata;*
- *normativa antinfortunistica;*
- *sicurezza degli impianti tecnologici;*
- *elementi di urbanistica e tutela ambientale;*
- *regolamenti edilizi o piano regolatore o programma di fabbricazione;*
- *nozioni sull'ordinamento degli enti locali;*
- *codice di comportamento dei dipendenti pubblici;*
- *accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.*

Per la valutazione del colloquio, la Commissione Giudicatrice disporrà di 30 punti. Esso si considererà superato qualora il candidato riporterà una votazione non inferiore a 21/30.

Il colloquio si terrà il giorno 14 maggio 2016, alle ore 09.30 presso la sala giunta della sede municipale.



Comune di Serra San Bruno

Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà definito dalla Commissione Giudicatrice e pubblicato sul sito web www.comune.serrasanbruno.vv.it il giorno **12 maggio 2016**.

Il giorno stabilito per la prova i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di valido documento d'identità, pena inammissibilità a sostenere la prova (art. 35 DPR n° 445/2000). L'assenza del candidato il giorno di svolgimento della prova selettiva, per qualsiasi motivo, comporterà l'esclusione automatica della selezione.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice sarà nominata dal Responsabile del Servizio Personale (Risorse Umane), prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

GRADUATORIA DELLA SELEZIONE

Sarà considerato vincitore della selezione il concorrente che otterrà il punteggio più elevato determinato dalla sommatoria dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e di quelli conseguiti con il colloquio attitudinale.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età (art. 3, comma 7, L. 127/97)

DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto avrà la durata di mesi dodici.

RESPONSABILITA' E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al vincitore la selezione, che stipulerà il contratto di lavoro, sarà applicato:

1. il trattamento giuridico, anche per ciò che concerne la responsabilità amministrativa, contabile, disciplinare e penale, stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali, dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle norme previste per gli impiegati civili dello Stato, in quanto applicabili;
2. il trattamento economico previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale della categoria C, posizione economica C1, oltre alle indennità stabilite dalla normativa vigente, nonché, se spettante, l'assegno per il nucleo familiare.

CONTROLLO SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il Comune di Serra San Bruno si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000;

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n° 196 del 30.06.2003 "Codice in materia dei dati personali", i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti presso l'ufficio del personale del Comune di Serra



Comune di Serra San Bruno

Provincia di Vibo Valentia - Regione Calabria

San Bruno e trattati esclusivamente, con l'utilizzo anche di procedure informatiche, per le finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n° 196/2003, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Ufficio del Personale del Comune di Serra San Bruno.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;
- revocare la selezione stessa ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune per giustificati motivi.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nel presente avviso, nonché di conoscenza e accettazione delle norme regolamentari del Comune di Serra San Bruno.

Il responsabile del procedimento è Salvatore Sibio.

Eventuali informazioni possono essere richieste presso Personale del Comune di Serra San Bruno.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato per giorni 10 (dieci) mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale www.comune.serrasanbruno.vv.it

Serra San Bruno lì, 28 aprile 2016

Il Responsabile del Servizio Personale
- rag. Salvatore Sibio -



